

2024

永續報告書

ESG Report

Environmental Social Governance

豐謙建設股份有限公司



目 錄

1 關於本報告書	1
1-1 報告書資訊	1
1-2 董事長的話	3
2 經營理念與永續策略	5
2-1 關於本公司	5
2-2 推動永續發展機制	7
2-3 推動永續發展之治理架構	13
3 重大議題識別	17
3-1 利害關係人議合	17
3-2 決定重大議題的流程	19
3-3 重大議題鑑別與分析	20
3-4 重大議題管理方針	21
4 治理面	23
4-1 公司治理	23
4-2 風險管理	24
4-3 經濟績效	25
4-4 法規遵循及誠信經營	27
4-5 供應鏈管理	29
4-6 品質管理	32
4-7 客戶服務管理	36
4-8 參與各類社團組織	45

5 社會面	46
5-1 人力發展	46
5-2 員工權益	50
5-3 人才培訓	52
5-4 促進勞資和諧	53
5-5 薪酬與員工福利	54
5-6 職業安全及衛生	60
5-7 資訊安全	62
6 環境面	65
6-1 永續建築	65
6-2 氣候變遷	71
6-3 溫室氣體管理	75
6-4 能源管理	78
6-5 水資源管理	80
6-6 廢棄物管理	80
7 附錄	81
7-1 附錄一、GRI 內容索引表	81
7-2 附錄二、氣候相關資訊	86

1 關於本報告書

1-1 報告書資訊

本報告書為豐謙建設股份有限公司（以下簡稱豐謙建設、本公司）第一本永續報告書，說明豐謙建設在環境、社會和治理（ESG）與利害關係人的溝通及回應，揭露本公司2024年度在永續發展及ESG的相關資訊。

編製依據

本報告書參考全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board，簡稱GSSB）所發布之GRI準則（GRI Standards）、證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」等規範撰寫。

報告涵蓋期間、頻率

本報告書報導期間與合併財務報表一致，為2024年1月1日至2024年12月31日，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋本報導期間以外的資訊，並於該章節附註說明。

本公司將每年出版永續報告書，並公布於本公司網站。預計時間如下所列：

- 1、本次報告書發行時間：2025年8月(首次發行)
- 2、下次報告書預計發行時間：2026年8月

報告邊界與範疇

本報告書資訊揭露範疇與合併財務報告中之合併報表 (含子公司：宏羽營造股份有限公司) 一致。

財務數據

經濟收入分配表採用經會計師簽證之合併財務報告數據。若無特別標註，財務數據皆以「新台幣」為單位。

環境數據

溫室氣體排放量為依循 ISO 14064-1：2018 盤查之數據。

環境數據

彙總各營運據點自行統計數據。

資訊重編

本報告書為首次編制，無資訊重編之情形。

外部確信/保證情形

本報告書未辦理外部確信/保證。

永續報告之責任單位

若對本報告書內容有疑義，可透過以下管道聯繫：

聯絡單位：財務部

聯絡窗口：陳瓊妃、張嘉玲

電話：04-23262593

電子信箱：service@fong-chien.com.tw

公司 ESG 專區網站：<http://www.fong-chien.com.tw/sustainable.asp>

公司地址：台中市西區臺灣大道二段 501 號 25 樓之 1

1-2 董事長的話

今年（2025年）我們首次發佈公司的2024年度永續報告書。這份報告不僅記錄了公司的努力與成果，也彰顯了我們對環境、社會與公司治理的長期承諾。

建設業在近幾年面臨著多重挑戰，包括央行的健全房市管制政策、經濟景氣的影響、俄烏戰爭的原物料價格波動及氣候變遷所帶來的環境壓力。這些挑戰正顯出當前時代的複雜性，需要全面的共同努力應對，並加強對環境、社會、治理（ESG）行動，推動綠色低碳的未來。

一直以來，我們本著「蓋自己居住的家」的心態來規劃每一個建案。對於每一個空間給予最舒適的設計。

我們始終相信，建築不僅是硬體空間的塑造，更是一種長期對環境友善與生活關懷的體現。因此，在永續行動的三個面向發展如下：

在環境面，我們以逐步增加綠建築標章為主軸，結合極簡主義的設計，創造高效、舒適並有陽光、空氣、綠化等元素形成的空間。我們的建案，從空間配置到細節設計，都致力於打造功能與美感平衡的產品，為居住者帶來身心舒適與自然相融的生活體驗。

在社會面，我們本著員工是公司最重要的資產之一的精神，致力於提升員工福利、增加員工培訓並提升職涯價值，促使員工成為公司永續發展之基石。

在治理面，我們以誠信為本，在變遷的社會中，透過誠信的經營與透明的財務資訊，以及卓越的管理，為股東創造績效。

本公司永續發展主要策略為：

環境保護

- 1、**綠建築標準實踐**：在建案中採用符合綠建築標準的設計與施工方法，確保減少能源消耗與碳排放。
- 2、**空間效率最大化**：透過極簡主義的設計，優化建築使用空間，減少不必要的資源浪費。
- 3、**人本設計導向**：建案設計結合自然光、空氣對流通風與綠化植栽，提升居住者的舒適感。
- 4、**功能與美感平衡**：確保空間設計在滿足功能需求的同時，兼具現代美學，提升建築價值。
- 5、**供應商共好**：建立供應商良好溝通管道，即時反應訊息，互惠共好合作。

社會責任

- 1、**客戶服務**：客戶修繕服務管道多元、即時處理回應需求，並以同理心服務。
- 2、**員工照護**：
 - 2.1 **友善工作環境**：舒適的員工休息區、適當的休息時間。
 - 2.2 **職涯發展培訓**：提升員工照顧的重視，包括職業安全、培訓發展，鼓勵員工持續學習與進步。
 - 2.3 **健康與福祉**：定期舉辦健康檢查、心理健康講座，增加員工的身心健康。

企業治理

- 1、**利害關係人溝通**：建立與員工、客戶、供應商的溝通機制，確保透明與合作。並強化內控制度的建立、財務資訊透明化。
- 2、**符合法令遵循**：誠信的經營、守法合規是公司一直以來堅持的承諾。



這份永續報告書既是我們的起點，也是我們對未來的承諾。
我們將繼續在綠建築、空間設計的極簡精進，以及員工福利價值的提升等方面投入更多努力，攜手各利害關係人，共創更加美好的未來。



董事長

2 經營理念與永續策略

2-1 關於本公司

公司簡介

豐謙建設主要營業項目為委託營造廠商興建國民住宅、商業大樓出租出售業務等之經營業務。本公司股票自 1999 年 12 月 27 日起在中華民國證券櫃檯中心買賣。另子公司宏羽營造股份有限公司(以下簡稱：宏羽營造)主要營業項目為綜合營造、不動產買賣、住宅及大樓開發租賃等之經營業務。

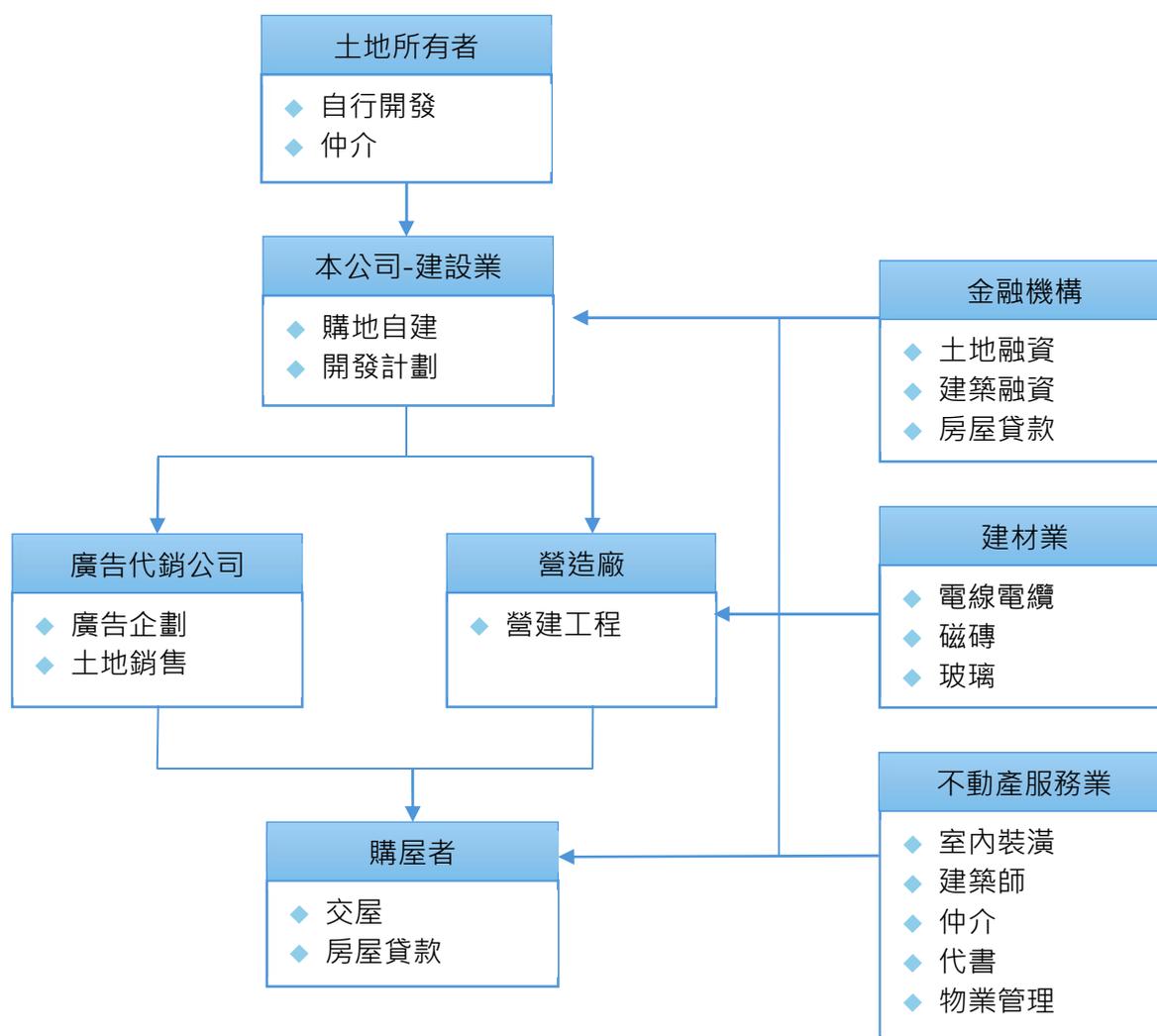
公司名稱	豐謙建設股份有限公司
公司型態	股票上櫃之公司法人
組織創立時間	1984 年 4 月
總部位置	中華民國 台中市
產業類別	建材營造
主要產品及服務	委託營造廠興建大樓住宅
實收資本額	1,550,015 仟元
淨銷售額(2024 年度)	512,836 仟元
員工人數(註)	16 人

註：不含宏羽營造員工。

價值鏈簡介

本公司所處之建材營造產業鏈主要為住宅、商辦等建築物體設計、統包之上下游關聯產業。上游包括建材原料提供、基礎工程、結構工程、機電工程及相關施工工程設計等；而中游則為營造、建設及工程承攬，下游則包含裝潢、物業管理等行業。

建設業之上、中、下游產業之關聯圖



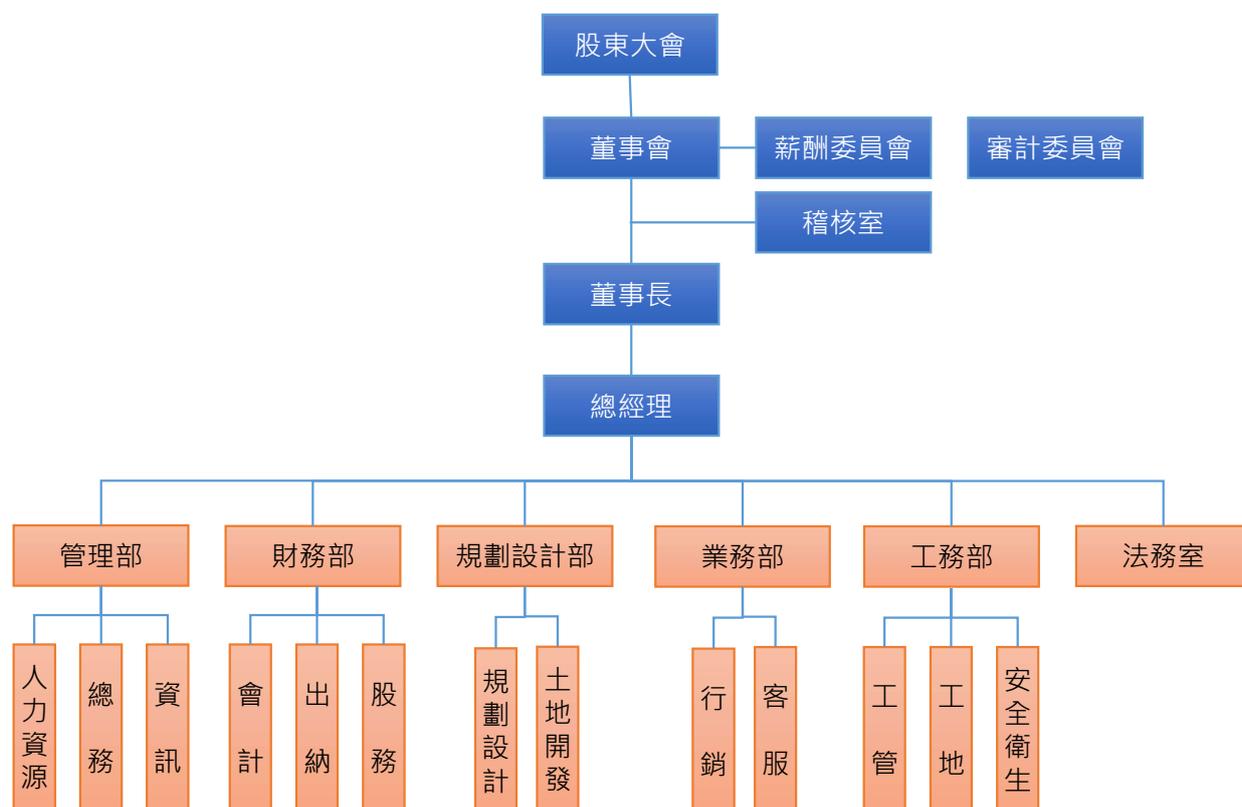
建築業者通常先取得土地後再進行設計發包及施工，營造業者則負責承攬商辦、住宅工程之統包工程；下游則包括裝潢、物業管理等行業。在建築業屬經濟火車頭產業，帶動著整體經濟活動的發展，例如生產過程要使用到的砂石、鋼鐵、玻璃、水泥、家具，及之後會使用的裝潢、房屋仲介、物業管理、代書等，再者房地產可增值獲利進而刺激消費。

公司所屬價值鏈表

價值鏈	類型	數量
供應商	承包商	約 20 家以下
供應商	代銷商	約 5 家以下
客戶	終端消費者	100~150 人次
其他商業關係	合作夥伴	約 10~50 家

2-2 推動永續發展機制

豐謙建設組織架構如下，最高治理單位為董事會。



豐謙建設為建立良好公司治理制度及治理架構，我們將依循主管機關法令修正及產業環境變化，適時修正各項公司治理制度，使得營運風險、財務績效、法規遵循及利害關係人等，均能有效達到監督公司治理及良好溝通管道。



公司治理事務

- ◆ 辦理董事會及股東會之會議相關事宜。
- ◆ 製作董事會及股東會議事錄。
- ◆ 協助董事就任及持續進修。
- ◆ 提供董事執行業務所需之資料。
- ◆ 協助董事遵循法令。
- ◆ 向董事會報告獨立董事之提名、選任時及任職期間內資格是否符合相關法令規章之檢視結果。
- ◆ 辦理董事異動相關事宜。
- ◆ 其他依公司章程或契約所訂定之事項等。

董事會

董事會及多元政策

豐謙建設董事會的治理架構與職責分工：

治理單位	職責	備註
董事會 (最高治理單位)	指導公司策略、監督管理階層，對公司及股東負責，確保治理制度依法執行	須符合法令、公司章程及股東會決議
薪酬委員會	協助董事會履行監督薪酬制度及高階管理層薪資規劃	討論事項須提報董事會決議
審計委員會	協助董事會監督財務報表、內部控制與風險管理	討論事項須提報董事會決議

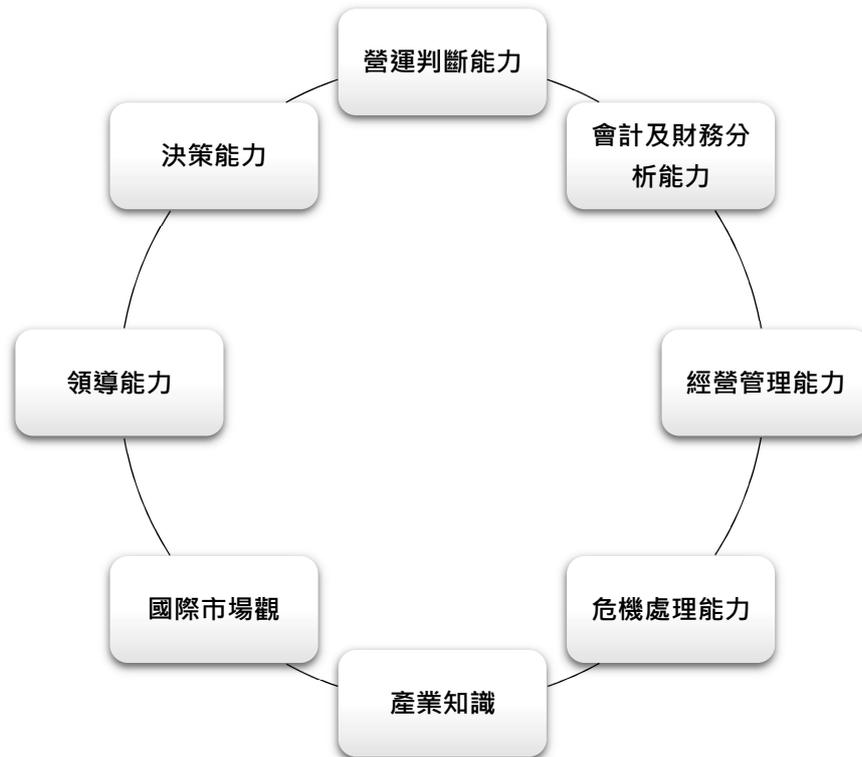
董事會第十五屆任期自 2023 年 5 月 31 日至 2026 年 5 月 30 日止，董事會組成 2 位董事及 3 位獨立董事，任期為 3 年，2024 年董事會開會共 4 次，董事出席率 100%。

董事會組成情形



註：豐謙建設董事成員資料請詳 2024 年年報[貳、公司治理報告之一、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料]。

豐謙建設董事會之遴選依公司章程規定採「候選人提名制度」，並參照「公司治理實務守則」，董事會成員組成應考量多元化，董事提名人選整體配置應具備之以下能力：



董事成員均具備執行業務所必須之知識、技能、素養及產業決策與管理能力等各項能力。本公司並持續為董事成員安排多元進修課程，俾提升其決策品質、善盡督導能力，進而強化董事會職能。此外，金管會發布「公司治理 3.0 永續發展藍圖」，規定 2024 年起依董事屆期改選委任不同性別董事，以落實董事成員達性別多元化之目標。第十五屆董事會任期於 2026 年 5 月 30 日屆滿，下屆董事改選委任至少 1 名不同性別董事，達成性別平等之目標。

董事會利益迴避

為避免利益衝突事件，董事應秉持高度之自律，對董事會所列議案，如涉有董事本身利害關係致損及公司利益之虞時，即應自行迴避，不得加入討論及表決，亦不得代其他董事行使表決權。利益衝突所可能導致不誠信行為風險，由稽核主管定期監督查核及評估。

董事會董事責任險

為避免董事執行業務中造成錯誤、疏失、過失、義務違等行為而被第三人提出賠償請求時，豐謙建設於董事任職期內，為董事投保董事責任險，使董事能安心執行業務並受到保障。

董事會績效評估

2020年3月10日訂定「董事會暨功能性委員績效評估辦法」，每年就董事會及個別董事會成員進行績效評估。

2024年度董事會評估結果為「優」，評估結果顯示整體董事會運作情形良好，並且符合「公司治理實務守則」各項規定，將評估結果送交董事會報告並檢討改進。

董事會績效評估指標

- ◆ 對公司營運之參與程度
- ◆ 提升董事會決策品質
- ◆ 董事會組成與結構
- ◆ 董事的選任
- ◆ 持續進修及內部控制

董事進修

為強化董事會職能，金管會發布之「公司治理 3.0 永續發展藍圖」規劃自 2023 年起強制董事每屆就任當年度進修達 3 小時，豐謙建設第十五屆董事會於 2023 年 5 月 31 日改選，就任董事依規定完成進修時數。

2024 年董事會成員進修情形

董事成員	課程	時數
林立璿董事	ESG 勞資關係新趨勢-永續供應鏈中的勞工人權管理實務探討	3
林立璿董事	經營權爭奪相關法律責任與案例解析	3
李彥文董事	治理 2026 年企業永續轉型：TNFD 的策略布局與生態多樣性機遇	3
合計		9

功能性委員會

薪酬委員會

豐謙建設於 2011 年 12 月 26 日成立薪酬委員會，本屆委員為第五屆，任期 2023 年 5 月 31 日至 2026 年 5 月 30 日止，任期與董事任期相同，委員組成三人，2024 年薪酬委員會開會 2 次，出席率達 100%。

薪酬委員會組成情形

分類	性別		獨立	委員	合計
	男性	女性	董事		
薪酬委員會人數	2	1	2	1	3

薪酬委員會職責

- ◆ 定期檢討本規程並提出修正建議。
- ◆ 訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並於年報中揭露績效評估標準之內容。
- ◆ 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

薪酬委員會履行職權時，應隨時檢審規程是否合於法令規定，定期檢討並提出修正。

項目	內容說明
規程檢審	薪酬委員會應隨時檢視相關規程是否符合法令規定，並定期檢討與修正。
薪資評估依據	參考同業通常支給水準，並考量多項評估標準（見下表）。
評估標準	<ol style="list-style-type: none"> 1. 經理人績效評估結果 2. 投入時間與擔負職責 3. 經理人目標達成狀況 4. 職位表現 5. 公司對同等職位的薪酬標準 6. 公司短期與長期業務目標達成狀況 7. 經理人績效表現與公司經營績效及未來風險的關連性
決議流程	由薪酬委員會審議通過後，提交董事會決議。

審計委員會

豐謙建設於 2020 年 5 月 27 日成立審計委員會，本屆委員為第二屆，任期 2023 年 5 月 31 日至 2026 年 5 月 30 日止，任期與董事任期相同，委員組成三人，2024 年審計委員開會 4 次，出席率達 100%。

審計委員會組成情形

分類	性別		獨立 董事	合計
	男性	女性		
審計委員				
會人數	3	0	3	3

功能性委員績效評估指標

- ◇ 為對公司營運之參與程度
- ◇ 功能性委員會職責認知
- ◇ 提升功能性委員會決策品質
- ◇ 功能性委員會組成及成員選任
- ◇ 內部控制

2024 年度功能性委員進行評估結果為「優」，評估結果顯示整體功能性委員會運作情形良好。

審計委員會職責

- ◆ 財務報表允當表達。
- ◆ 內部控制制度有效實施。
- ◆ 重大之資產或衍生性商品交易。
- ◆ 重大之資金貸與、背書或提供保證。
- ◆ 簽證會計師之委任、解任或報酬。
- ◆ 遵循法令規章及潛在風險管控。

獨立董事與內部稽核及簽證會計師溝通情形：

溝通對象	溝通內容	溝通方式	頻率
簽證會計師  獨立董事	1. 財務報表查核意見 2. 當年度查核重點 3. 最新法令規章宣導	會議討論	每年一次
內部稽核主管  獨立董事	1. 稽核報告 2. 內控及內稽相關事項	於審計委員會報告或透過電子郵件、電話溝通	定期會議及不定期溝通

2-3 推動永續發展之治理架構

豐謙建設依循金管會「公司治理 3.0-永續發展藍圖」五大主軸及「上市櫃公司永續發展行動方案」四大主軸，落實推動永續發展行動方案，以逐步落實公司治理政策，俾提升公司產業競爭力。

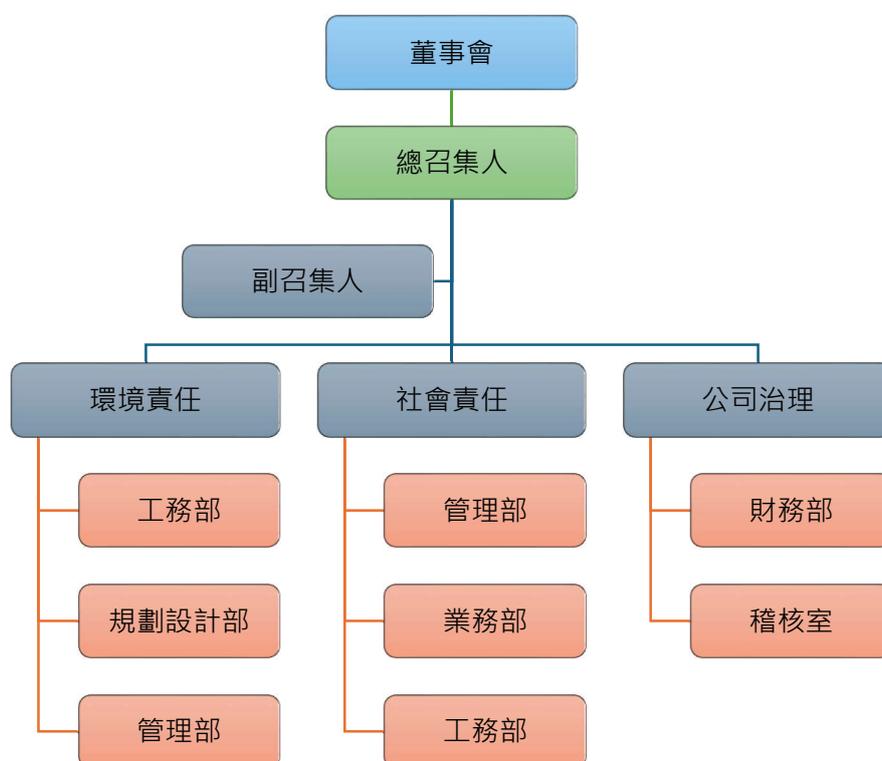
推動永續發展行動方案重點

- ◆ 企業淨零規劃
- ◆ 深化企業永續治理文化
- ◆ 精進永續資訊揭露
- ◆ 強化利害關係人溝通
- ◆ 推動 ESG 評鑑及數位化

成立永續發展任務組做為公司內部最高階的永續發展單位，每年定期向董事會報告執行成果，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。

另分別設置環境責任、社會責任、公司治理三個功能小組，由總、副召集人與各功能小組，並針對利害關係人所關切之「環境保護」、「客戶服務」、「員工照護」、「社會關懷」、「公司治理」議題研擬相關政策及措施，定期向董事會報告，持續推動永續發展執行情形與成效。永續發展任務組於 2024 年 8 月 30 日召開永續發展啟始會議，報告本公司永續報告書編製規劃，及 2024 年永續報告書編製進度情形，其最終定稿內容須由永續發展任務組決議審核通過後，每年提報給董事會審核與檢視，經董事會同意後發行。

永續發展任務組組織圖



ESG	環境責任 (E)	社會責任 (S)		公司治理 (G)	
面向	環境保護	客戶服務	員工照護	社會關懷	公司治理
負責單位	工務部 管理部總務 土開規劃設計	業務部客服	管理部人資	管理部總務 業務部客服 工務部	財務部 稽核室
內容	土地開發評估 永續發展 產品品質管理 能源管理 供應商管理	客戶關係維護 客戶隱私與資訊安全 產品服務與行銷	員工薪酬 員工福利 勞資關係 教育訓練	社會關懷 公益慈善 社區服務 企業形象	公司治理 經濟績效 誠信經營 風險管理 法規遵循

運作及執行情形

除例行的 ESG 策略執行成果報告，當發生重大 ESG 關鍵事件時，例如重大申訴案件或嚴重的負面衝擊事件等，永續發展任務組須將相關部門調查結果及因應措施提報董事會討論，由董事會指派專人負責處理該事件。2024 年度未有發生重大 ESG 關鍵事件。

2024 年永續發展任務組共召開五次會議，成員平均出席率為 88%，主要為本年度啟始會議及利害關係人議合、重大議題識別等，並經全體組員討論通過。

▼ 永續發展任務組與董事會歷次開會溝通事項

開會日期	溝通事項	說明
2024/10/29	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續發展起始會議：2024/08 ● 永續報告書規劃進度 	報告執行情形
2025/02/25	<ul style="list-style-type: none"> ● 重大主題識別及利害關係人議合 ● 氣候變遷可能之風險問題及採取管制措施 ● 氣候變遷風險識別 	報告執行情形
2025/05/06	<ul style="list-style-type: none"> ● 短、中、長期溫室氣體減量目標 ● 永續報告書草案 	決議通過永續報告書草案

董事會對永續管理之角色及督導情形

1、董事會監督永續專案推動

董事會負責指導長期經營策略與具有監督責任，由永續發展任務組根據重大議題與公司經營願景，制定永續策略方針並且向董事會報告，經核准後發布相關政策。

本公司由永續發展任務組負責重大議題評估，向內部高層及利害關係人發放重大議題問卷，調查各項 ESG 議題對經濟、環境與人群的衝擊，分析出當年的重大議題，並將議題呈報給董事會。永續發展任務組各小組負責擬訂各項永續專案方針、風險評估、因應對策等，各小組定期召開會議，檢視風險變化與管理狀況，並回報永續專案執行狀況，再由永續發展召集人彙整資訊呈報給董事會。

2、對永續報導之角色

永續報導管理

每年度由永續發展任務組蒐集相關內容及數據資料，再檢核資料進行資訊彙整，每年呈報給董事會審核與檢視，經決議通過後發行。

3、督導永續管理之績效評估

董事會績效評估

為落實公司治理提升董事會功能，本公司訂定董事會績效評估辦法。每年定期執行董事會、功能性委員會（包括審計委員會、薪酬委員會）自評及個別董事成員的績效評估，內容包含永續經營態度、專業職能、職責認知、公司營運參與度、內部控制及持續進修等面向。2024 年度整體董事會與功能性委員會的自評結果均為「優」，並提報至提名委員會及董事會。

4、對永續發展之持續進修

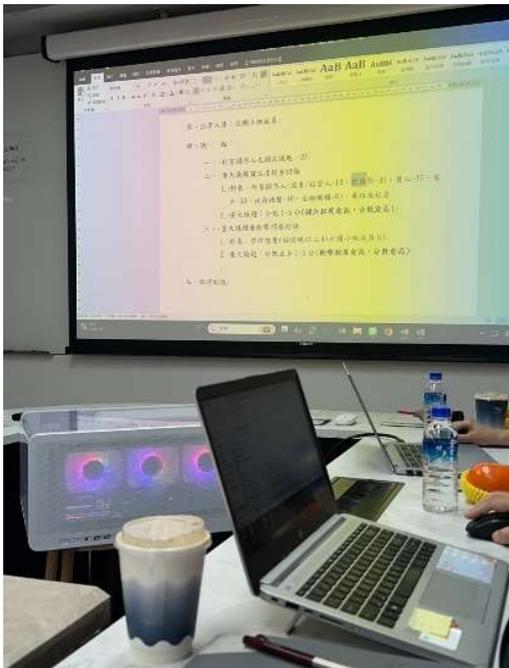
董 事 進 修	2023年	全體董事均進修3小時
	2024年	「ESG勞資關係新趨勢-永續供應鏈中的勞工人權管理實務探討」 「公司治理2026年企業永續轉型：TNFD的策略布局與生態多樣性機遇」

3 重大議題識別

3-1 利害關係人議合

豐謙建設公司參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準(2015) (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 的依賴程度(Dependency)、責任度(Responsibility)、急迫性(Tension)、影響力(Influence)及多元觀點(Diverse Perspectives)等五大原則，判斷對本公司具有影響性及受本公司影響的團體或組織。經鑑別與本公司直接相關的利害關係人分別為股東/投資人、供應商、客戶、政府機關、金融機構及員工。

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，我們提供不同的溝通管道與利害關係人溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的永續議題並給予回應。2024 年各利害關係人溝通機制及關注議題彙整如下表。



利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題	負責單位
股東/投資人	投資大眾	法說會/發言窗口	每年/不定期	公司治理 經營績效 誠信經營 風險管理 品牌管理 公益參與	股務/發言人
供應商	營造發包/代銷廣告商/建築師...等	電話/通訊軟體/會議	定期/不定期	供應鏈管理 社區關係維護 品質管理	各部門承辦
客戶	消費者	電話/通訊軟體/官網	不定期	品質管理 客戶服務 客戶隱私 資訊安全	業務部
政府機關	證券主管機關/營建主管機關等	公文往返/通訊軟體/宣導說明會	不定期	公司治理 風險管理 法規遵循 節能減碳 綠建築 廢棄物管理 水資源管理 氣候變遷因應 能源管理	各部門承辦
金融機構	銀行存放款往來	電話/業務拜訪	不定期	公司治理 經營績效 誠信經營 風險管理	財務部
員工	員工	勞資會議/面談	定期/不定期	員工福利 人才培訓 促進員工健康 職業安全衛生 勞資關係	管理部人資

3-2 決定重大議題的流程

本公司參考 AA1000 當責性四大原則：重大性、包容性、回應性及衝擊性，並依循 GRI3：重大主題 2021，進一步評估重大主題在經濟、環境、人權等方面衝擊的顯著性，執行步驟如下：

1、了解組織脈絡

豐謙公司考量企業的營運要項、營運重點資源、企業持續營運要點，供應鏈及價值鏈的各個環節，同時關注國際永續趨勢以及國外投資評比機構對產業之關注議題，最終彙整出涵蓋 12 個治理面向、6 個環境面及 6 個社會面向共 24 項永續議題。

2、鑑別衝擊並評估顯著性

根據前項步驟識別出之永續議題清單，豐謙公司進一步對各永續議題評估實際與潛在之正面及負面衝擊

- 實際或潛在的正面衝擊可能發生於企業對該永續議題有相關管理政策並落實而產生良好或顯著績效時，為永續發展在經濟、環境、社會所產生之正面影響
- 實際或潛在的負面衝擊可能發生於企業對該永續議題未執行或執行未盡良善管理時，企業整體營運對外部經濟、環境、社會所產生之負面影響

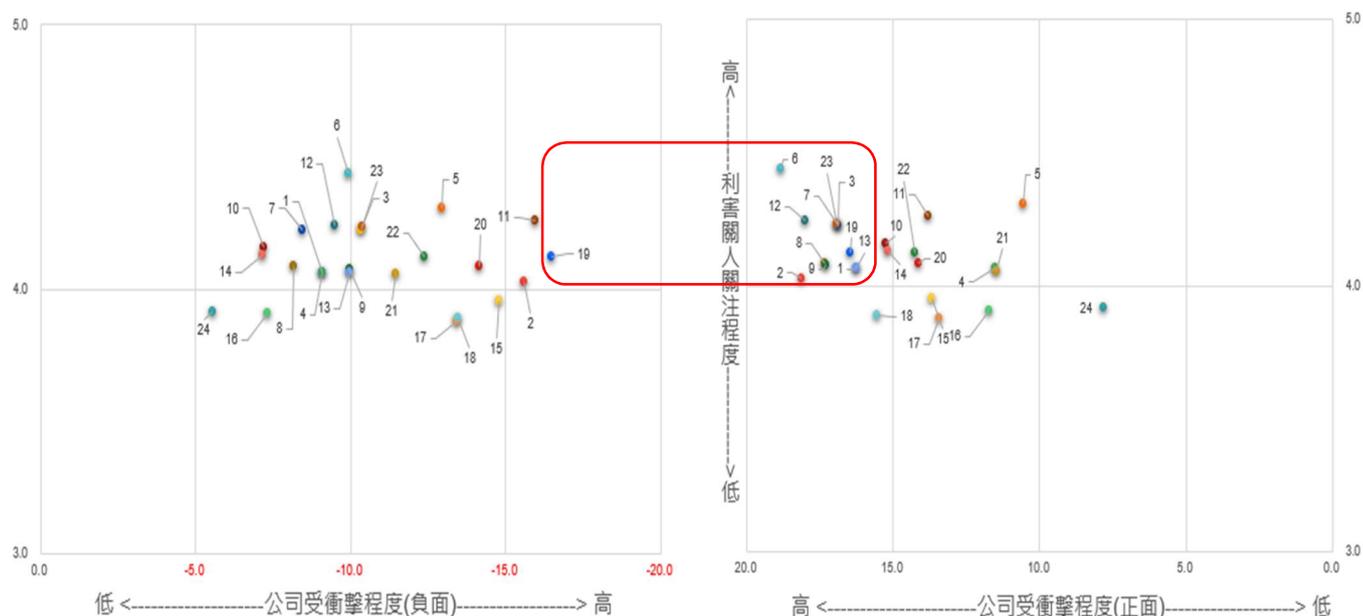
3、排定衝擊優先順序

豐謙公司針對利害關係人發送問卷並經統計及整合內外部結果，並請高階主管及永續發展任務組進行內部營運衝擊評估，將正面及負面衝擊發生可能性及衝擊程度進行統計，分別計算平均數並排序，有效評估各議題對公司營運的重要性。



3-3 重大議題鑑別與分析

經彙整 24 項永續議題利害關係人關注議題程度與衝擊程度，以雙重重大性原則共篩選出 11 項重大議題：



治理面		環境面		社會面	
編號	重大議題	編號	重大議題	編號	重大議題
1	公司治理	13	節能減碳	19	員工福利
2	供應鏈管理	14	綠建築	20	人才培訓
3	法規遵循	15	廢棄物管理	21	促進員工健康
4	社區關係維護	16	水資源管理	22	職業安全衛生
5	品牌管理	17	氣候變遷因應	23	勞資關係
6	品質管理	18	能源管理	24	公益參與
7	客戶服務				
8	風險管理				
9	經營績效				
10	客戶隱私				
11	資訊安全				
12	誠信經營				

3-4 重大議題管理方針

政策與承諾、所採取之行動、績效目標及指標執行情況

本公司依照各項重大議題的衝擊性質，制定對應的政策與管理行動，由專責單位負責追蹤政策與策略執行之有效性，並訂定指標目標。以下按照各重大議題，分別說明其管理措施。

GRI 面向	重大性議題	GRI 主題	衝擊邊界與衝擊程度	管理方針/措施
治理	公司治理 誠信經營 法規遵循 經營績效 風險管理 客戶服務 品質管理 供應鏈管理	201-1 204-1 207-1 207-2 207-3 308-1 414-1 416-2	1.營運的財務表現，對公司內部及股東/投資人的經濟利益有直接的正負衝擊影響。 2.未遵循主管機關相關法規，除恐涉行政處分或司法判決、招致公司經濟上的不利利益，更影響企業形象；未遵循勞工相關法規，可能影響員工權益。 3.在預售、交屋或售後保固期間，若未即時回應客戶問題，可能影響交屋收入認列，及企業形象等。 4.供應商管理涉及營建品質，營建品質發生疑慮時，可能影響客戶權益，進而影響公司經營績效及商譽。	1.考量國內市場趨勢及豐謙建設競爭優勢，制定年度經濟績效目標，定期將財務資訊於財報與股東會年報中揭露，並置於官網及公開資訊觀測站。 2.召開勞資會議宣導及溝通最新法令及相關應用。 3.依政府公告之法規更新營建業相關規定，以確保持續提供符合法規的產品及服務。 4.顧客可透過多元管道如線上電子問卷、公司信箱和社群媒體(如官網、Line)提出意見回饋，相關單位接獲客戶意見之後，即時針對顧客之要求進行對應及研議後續處置措施。 5.制定供應商管理政策，控管供應商的施工進度與品質管理，落實供應商評鑑制度(預計 2025 年度執行)。

GRI 面向	重大性議題	GRI 主題	衝擊邊界與衝擊程度	管理方針/措施
社會	員工福利 勞資關係	201-3 401-1 401-2 401-3 402-1	1.不符勞動法規規定，可能造成勞資雙方爭議，產生訴訟，影響公司形象。 2.若員工流動率高，可能造成營運效率低。	豐謙建設重視勞動人權，每位員工的勞動條件均符合法規，並享有法定規範之福利。
環境	節能減碳	201-2 302-1 302-3 303-3 305-1 305-2 305-3 305-4	汰換舊耗能設備，新設備可提昇能源效率及經濟績效，惟需汰換設備多，考量需投資成本大，未能一次性更換，致能源效率提昇速度也較慢。	規劃需汰換設備的時程及預計投入成本。

4 治理面

4-1 公司治理

豐謙建設致力於建立優良的公司治理體系，依公司治理原則，始終秉持法令遵循、保障股東權益、強化董事會功能、尊重各利害關係人權益並提升各項資訊透明度。公司治理架構如下：



項目	內容說明
公司治理架構	建立優良公司治理體系，制定《公司治理實務守則》，並於公開資訊觀測站定期揭露資訊。
治理原則	1. 法令遵循 2. 保障股東權益 3. 強化董事會功能 4. 尊重利害關係人權益 5. 提升資訊透明度
內部控制制度	依《公開發行公司內部控制制度處理準則》設計及實施內部控制制度。董事會及管理階層定期檢討與評估，並提交稽核報告至審計委員會。
公司治理主管	2023年6月設置並負責： 1. 協助董事會及股東會召開 2. 遵循公司治理相關發展措施 3. 促進公司長期穩健發展

公司治理主管進修情形

陳瓊妃

日期	課程	單位	時數	ESG 相關時數
2024.3.15	SDGs 與 ESG 永續管理	台灣專案管理學會	3	3
2024.3.22	風險管理-推動企業永續發展	財團法人會計研究發展基金會	3	3
2024.7.3	國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	台灣證券交易所	6	6
2024.9.18	2024 ESG 高峰會：淨零全方位 永續大未來	財團法人會計研究發展基金會	6	6
2024.9.6	上櫃與櫃公司內部人股權宣導說明會	證券櫃檯買賣中心	3	0
公司治理主管進修時數			21	18

4-2 風險管理

豐謙建設為提升經營績效，除了平時的業務控管外，尚施實目標及風險管理措施。在制度及流程方面，根據風險的不同層級和影響層面進行分類，並追蹤各部門風險執行狀況及改善情況。

風險類別		可能遭遇的風險問題	風險管制措施
環境面	營運	營造成本行情波動及營建人才缺工、素質欠佳。	1.管控營建發包成本。 2.與供應商研議可減少或替代之工種及工序。
	職安	工地案場及辦公室環境中之意外風險。	1.進出工地須遵守安全工作守則。 2.辦公室大樓之消防安全演練。
社會面	人力資源	人員離職率過高，流失人材影響日常營運。	1.定期績效考核並晉升，評估薪酬合理性。 2.多元員工福利：聚餐、下午茶、員工旅遊等，凝聚向心力。
	公司治理	政策變動風險	嚴格監控營造工程，隨時注意市場銷售狀況，減少風險暴露部位。
治理面	財務	稅務或證券相關法規，實務運作與認知解讀差異風險。	教育訓練：依法令類別，安排員工參與內外部教育訓練，嚴格遵守各項法令規範。

4-3 經濟績效

營運績效

豐謙建設營運績效之重要基礎為企業永續經營。自 1999 年上櫃以來，數年來僅運用有限的資本，一點一滴努力創造出數百億之營收，持續達成企業成長目標。管理階層在執行購地過程，恪遵職務職責，嚴格慎密評估風險，應做到四大原則：



使其公司推出建案，市場接受度高，持續穩定帶來獲利創造業績，保障投資人權益。並奠定公司核心競爭力。

2024 年興建建案

區段	建案	戶數	總銷	完工年度
台中市 東 區	謙 18	123	30 億	115
台中市 北屯區	HOME+	83	28 億	115
台中市 南屯區	植得	93	30 億	116
合計		299	88 億	

經濟績效

豐謙建設專注於營建本業，結合供應商共同精進施工工法，並將綠色環保建材元素融入建築，及智慧建築等，推出優質產品提高獲利效益，抗衡高漲的建材成本。豐謙建設更呼應 ESG 行動目的，提升工地管理效益，加強供應商的工地教育訓練，減少使用對環境高汙染之材料。

本報告書將年度合併綜合損益表按照經濟分配的角度重新分類，編製經濟收入與分配表。

近三年度合併財務收支分析

單位：新台幣千元

	項 目	2022 年	2023 年	2024 年
豐 謙 建 設	營業收入	217,444	3,331,795	512,836
	營業外收入及支出	479,054	(3,433)	33,641
	營業費用	48,334	176,182	60,011
	營業成本	151,710	2,577,551	366,772
	員工薪資和福利支出	25,322	29,668	22,789
	股利和股息支出 (現金股利)	279,003	232,502	232,502
	納稅金額 / 所得稅費用	299	26,275	10,252
	稅前淨利	496,454	574,629	119,694
	稅後淨利	470,136	578,594	84,810

近三年度投資報酬率及每股盈餘

	項 目	2022 年	2023 年	2024 年
豐 謙 建 設	資產報酬率 (%)	8.00	10.64	1.75
	權益報酬率 (%)	17.24	19.33	2.74
	稅前純益占實收資本比率 (%)	32.03	37.07	7.72
	純益率 (%)	215.98	17.36	16.52
	每股盈餘 (元)	3.03	3.73	0.55

2024 年接受政府補助及稅收減免為新台幣 0 元整。

4-4 法規遵循及誠信經營

法規遵循

豐謙建設**2024年**未有違反法令規章事件受到處罰，且無其他違反重大社會、環保及經濟等法規，函文改善及罰款情形。

「豐謙建設《誠信經營守則》明定法遵規範，董事、經理人及受僱人應遵循法規及防範方案。產品與服務之研發、採購、製造、提供或銷售須確保資訊透明與安全，並落實消費者及利害關係人權益保護政策，防止任何損害其權益、健康與安全之情事。」

內部人格遵法令

透過董事會及不定期電子郵件宣導：

- ◆ 公司法/證券交易法
- ◆ 事前申報(證券交易法第二十二條之二)
- ◆ 事後申報(證券交易法第二十五條)
- ◆ 歸入權(證券交易法第一百五十七條)

短線交易歸入權證交法第 157 條內部人要確實遵守，於取得後六個月內再行賣出，或於賣出後六個月內再行買入，若因而獲得利益者，應將其利益歸於公司。

稽核人員法令控管

「內部稽核應交付獨立董事稽核報告，並於定期性審計委員會提報稽核業務報告。」

- ◆ 因應法令規章變動適時編修內部控制制度。
- ◆ 評估法令規章變動對重要營運循環之影響。

稅務法規遵循

1、稅務方針管理

豐謙建設為實踐永續經營，管理階層在決定重大決策時均考量稅務上造成的影響。我們亦遵循稅務法令規範，與稅務機關建立良好互相尊重關係，並透過外部專業稅務顧問諮詢，增進稅務相關知識。

2、稅務治理方針

◆	遵循稅務管轄區之稅務法令規章及立法精神。
◆	財務報告資訊揭露透明，遵循稅務相關規定辦理。
◆	租稅規劃不以避稅為目的，目前無適用稅務優惠抵減。
◆	與稅務機關建立良好相互尊重之關係。
◆	重大決策均考慮租稅的影響。

3、稅務風險管理

豐謙建設的稅務風險管理流程：

項目	內容說明
統籌單位	財務部經理負責統籌稅務風險控管，評估市場風險、信用風險及流動性風險，並進行風險規避。
監督機構	審計委員會負責監督會計、稽核、財務報導及財務風險控管，審查關鍵政策與法規。
重大稅務 風險處理	- 由管理階層提報董事會討論並決策。 - 財務部經理與各部門主管合作，研擬因應對策，避免潛在風險。
法令遵循 與溝通	- 對於稅務法令疑問，主動與專業會計師或稅務機關溝通，確保合規。 - 落實嚴格的稅務管理機制，以降低稅務風險。

4、稅務資訊

單位：新台幣仟元

項目	2023 年	2024 年
稅前淨利	574,629	119,694
所得稅利益(費用)	3,965	(34,884)
帳面有效稅率	0.69%	(29.14%)
支付所得稅	26,275	10,252
現金有效稅率	4.57%	8.57%

4-5 供應鏈管理

供應商管理

豐謙建設在供應商的管理上，一直透過明確的策略目標、運用準則、建立稽核與追蹤改善等方式，如下列所示，以確保供應商的品質及穩定性。

1、供應商管理策略

策略	說明
建立長期夥伴關係	<ul style="list-style-type: none"> - 與供應商維持穩定、互信的合作關係，共同成長與進步。 - 落實內控管理作業辦法，以利長期合作，保障供應鏈穩定性。
供應商全方位管理與評核	<ul style="list-style-type: none"> - 供應商分級： <ol style="list-style-type: none"> ① 上游：地主、土地仲介、政府機構、金融機構。 ② 中游：建築師、代書業、代銷公司、承攬商。 ③ 下游：客戶、物業管理公司等。 - 依據廠商資料進行評估，提高供應鏈管理品質。 - 與優良廠商合作時，可採議價方式辦理發包作業。

2、供應商管理準則

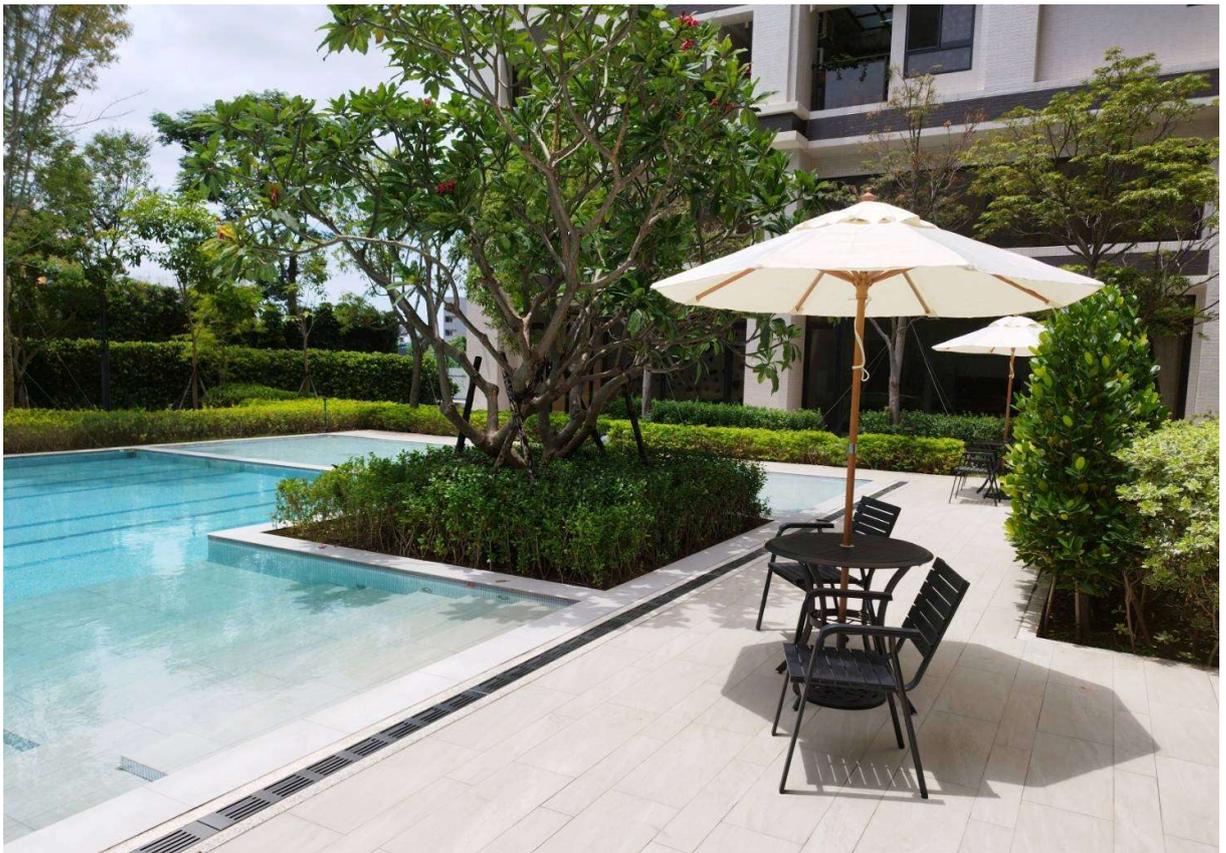
準則	說明
廠商遴選	<ul style="list-style-type: none"> - 已合作廠商經評核無重大瑕疵，優先報價及議價，建立長期夥伴關係。 - 未合作廠商需經評核並提供業界實績或案例作為評估依據。
合約條款	<ul style="list-style-type: none"> - 明確規範供應商誠信經營與施作品質，包含： <ol style="list-style-type: none"> ① 施工管理 ② 道德規範及誠信經營 ③ 勞工關係與環境管理 ④ 施作品質與專業能力
舉報及申訴	<ul style="list-style-type: none"> - 供應商報價或簽約時需簽署廉潔自律承諾書。 - 若發現違規行為，可向公司舉報或申訴。

3、稽核與追蹤改善

稽核項目	說明
績效評估	<ul style="list-style-type: none"> - 供應商施工階段或完工驗收時，若有重大缺失且屢勸不改善等情節重大之情形者，公司將永不合作。 - 2025年起建立供應商評分機制，依品質、服務、進度、成本等指標評分。 - 根據評分結果調整合作策略，以提升整體建案之品質。
違規處理	<ul style="list-style-type: none"> - 供應商違反合約或明顯偏離標準時，依合約條款進行懲處。

4、促進供應商落實社會責任及環保規範

透過供應商評分表及合約明確規定供應商需遵守勞工權益保障及環保規範。



當地採購

供應商為豐謙建設重要的長期合作夥伴，為促進當地經濟發展，並減少原物料運送途中產生大量碳排放，原物料採購以當地(即在台灣採購)為優先考慮，並積極要求供應商提升技術及品質，落實永續發展並共創雙贏。2024 年供應商在地採購率為 100%。

1、供應商採購類別



註：■ 顧問工程：建築師、代書及規劃設計等。

■ 委任銷售：代銷公司。

■ 發包工程：營造廠等。

■ 其他：政府機關及零星工程等廠商。

2、供應商採購金額

單位：新台幣仟元

類別	採購金額	占比
顧問設計	28,361	4.33%
委任銷售	92,842	14.18%
發包工程	494,845	75.57%
其他	38,744	5.92%
合計	654,792	100.00%

註：■ 採購金額為當年度投入在建成本。

■ 代銷佣金歸屬資產負債表之取得合約之增額成本-流動。

4-6 品質管理

加強工程品質之管理 提升工程建設之品質

1、工程品質管理概述

I. 監管查驗

為達成工程品質目標，除了每次工程請款時的查驗，亦會安排每周不定期至工地現場查勘。



II. 施工品質管理的關鍵步驟

項目	內容
施工計畫	依工程特性及合約要求，擬定施工計畫，製作施工圖，訂定施工要領。
品質計畫	提出品質計畫，成立稽核小組，於分包商請款時進行查核。
品質管理	訂定工程品質管理標準，包括： <ol style="list-style-type: none"> 1. 材料與設備檢驗程序 2. 施工檢驗程序 3. 自主檢查表
文件管理	建立文件紀錄管理制度，確保施工人員熟悉圖說規範及品管作業規定。

2、落實文件管理

- I. 營造商稽核成員針對分包商請款查核
- II. 訂定施工要領
- III. 訂定施工品質管理標準
- IV. 訂定材料與設備及施工檢驗程序
- V. 訂定自主檢查表
- VI. 建立文件紀錄管理
- VII. 查證材料及設備
- VIII. 查證施工作業
- IX. 電腦紀錄建檔保存



3、工地現場查核機制

- I. 每日施工日報表。
- II. 每期至工地現場查核及參與工務會議監管施工進度。



- III. 每期工程請款時進行查驗檢附施工照片。

- 工程勘驗單位：專任技師、監造(建築師)、相關公會。



4、檢核施工廠商的品質及勞工安全衛生管理要求

- 不定期核視施工廠商[工程稽核查核表]。



社區關係

豐謙建設致力於與社區建立良好互動，施工前委請專業技師進行鄰房鑑定，以避免爭議。並於施工前、中、後各階段，與鄰近社區保持溝通與關懷。

階段

社 區 關 懷

施工前

- 工區鄰房鑑定結果，將主動告知鄰房狀況，透過溝通取得信任

施工中

- 施工過程中造成鄰房房屋損壞情形，辦理鄰房鑑定，確認損壞狀況
- 施工階段會告知社區噪音、塵土及車輛頻繁進出等影響

施工後

- 施工過程中工區主任會隨時檢查周遭道路及鄰房現況，若發現有損壞之處，將派員主動修繕

委任鄰房鑑定

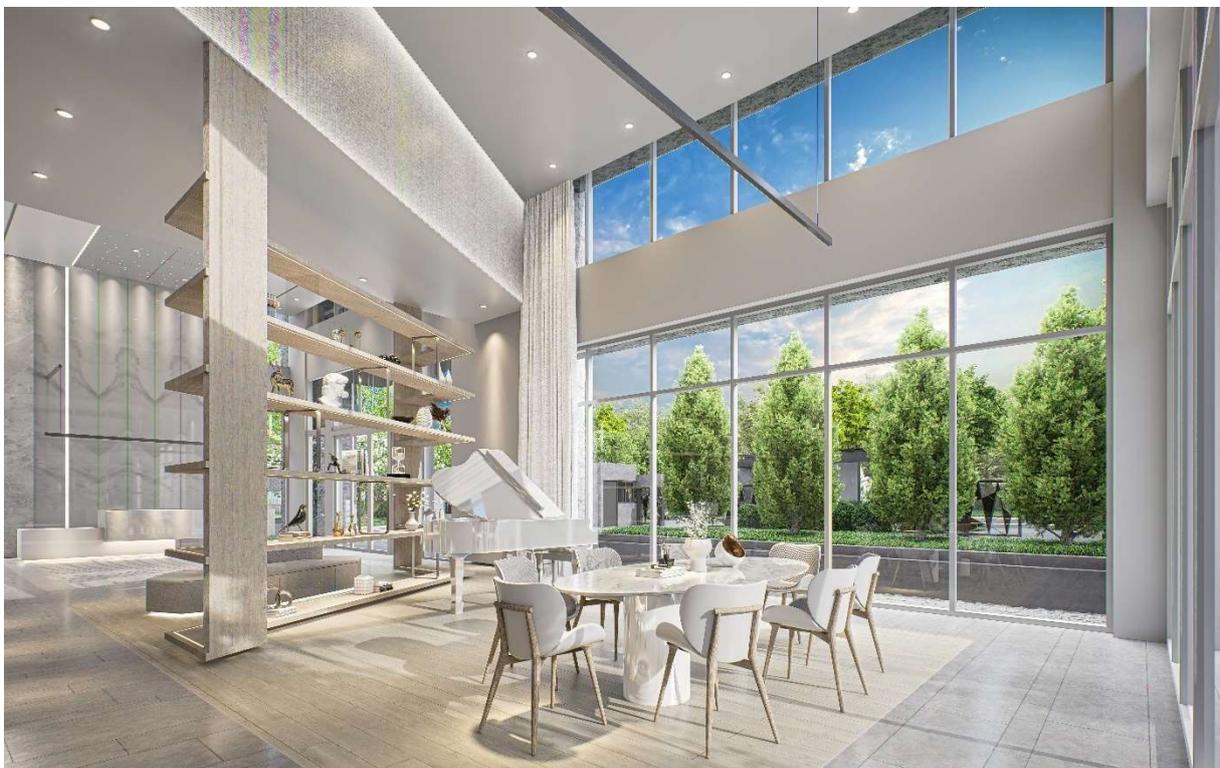
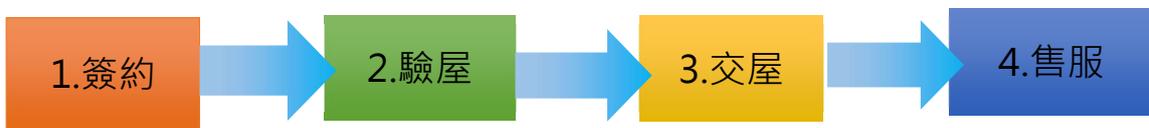


4-7 客戶服務管理

客戶服務

豐謙建設為打造良好的居住環境，不僅從居住環境著手，更於社區內打造貼近生活的公設，讓人成為空間的主角。

豐謙建設提供了客戶最佳的品質保證，以貼心為出發點，從簽約起一條龍的服務驗屋至交屋甚至修繕服務，都成為客戶最大的保障。



1、客戶最擔心的是繳了一大筆資金簽約後是否會沒有保障，豐謙建設依據個案提供了履約保證機制、興建的工程進度、專戶款項查詢。

● 簽約時個案提供履約保證機制 **履約保證種類**

1.不動產開發信託

- 由建商或起造人將建案土地及興建資金信託予某金融機構或政府許可之信託業者執行履約管理。興建資金應依工程進度專款專用。又簽定本契約時，賣方應提供上開信託之證明文件或影本予買方。

2.價金返還之保證

- 本預售屋由（金融機構）負責承作價金返還保證。價金返還之保證
- 費用由賣方負擔。賣方應提供第一項之保證契約影本予買方。

3.價金信託

- 預售屋將價金交付信託，由XXX金融機構負責承作，設立專款專用帳戶，並由受託機構於信託存續期間，按信託契約約定辦理工程款交付、繳納各項稅費等資金控管事宜。前項信託之受益人為賣方（即違反或合建雙方）而非買方，受託人係受託為賣方而非買方管理信託財產。但賣方未依約定完工或交屋者，受益權歸屬於買方。賣方應提供第一項之信託契約影本予買方。

4.同業連帶擔保

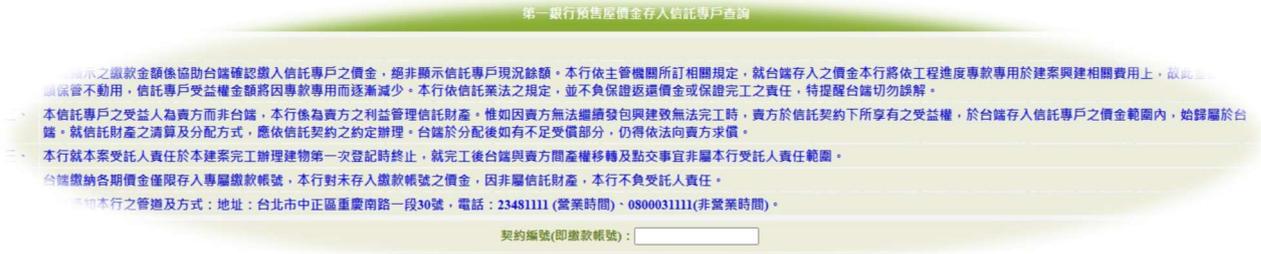
- 本公司與依公司章程規定得對外保證之○○公司（同業同級公司）等相互連帶擔保，賣方未依約定完工或交屋者，買方可持本契約向上列公司請求完成本建案後交屋，上列公司不得為任何異議，亦不得要求任何費用或補償。前項同業同級分級之基準，由內政部定之。賣方應提供連帶擔保之書面影本予買方。

5.公會辦理連帶保證協定

- 本預售屋已加入由全國或各縣市不動產開發商業同業公會辦理之連帶保證協定，賣方未依約定完工或交屋者，買方可持本契約向加入本協定之○○公司請求共同完成本建案後交屋。加入本協定之○○公司不得為任何異議，亦不得要求任何費用或補償。賣方應提供加入前項同業聯合連帶保證協定之書面影本予買方。

目前線上個案使用：價金返還之保證、價金信託、同業連帶擔保。

- 提供即時帳款繳費狀況：專戶匯款，即時查詢並回覆客人繳費狀況。



- 官網：提供新案介紹、工程進度，讓客戶即時掌握工程資訊。



2、即時驗交屋：

完工後，豐謙建設即自主驗屋，提前發現並改善問題。客戶驗屋時，全程陪同並即時回應，確保安心，展現豐謙的用心與重視。

- 建設端於通知客戶驗屋前先進行自主驗屋(圖為查看管路是否安裝無漏水現象)，將缺失降到最低，就是為了要給客戶最好的品質。



- 電箱設備說明



- 檢測冷氣排水是否暢通



與客戶驗屋階段偕同工務主任及廠商現場進行設備測試，確認功能無誤，亦可現場立即回覆客戶問題。

3、交屋階段設備說明及清點設備，確認產權，親手將一輩子努力的房子完整的交到客戶的手上。並於交屋後細心導覽社區的公設，讓客戶入住後可以善用。

● 交屋清點文件



● 公設導覽介紹



4、全方位的售後服務

提供完善的報修管道及客戶服務平台



I. 住戶專區:

提供廠商資料、設備使用說明

II. 欣中天然氣的申請平台

III. 預約修繕服務

IV. 豐謙建設官網

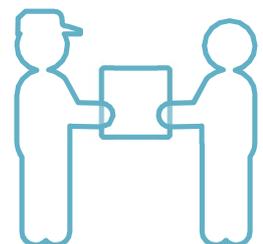
V. 交屋後現場修繕駐點 1 年，
立即解決客戶問題。



VI. 協助開立社區第一屆區權大會。



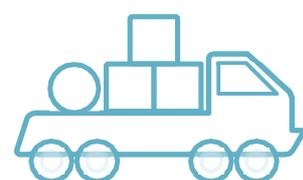
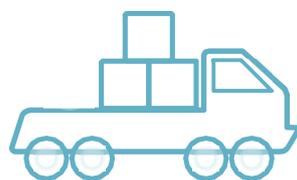
VII. 陪同社區第一次公設驗



VIII. 居家修繕，貼心保護工程，修繕後清潔。



IX. 協助社區因應颱風，清潔水溝。



客戶隱私

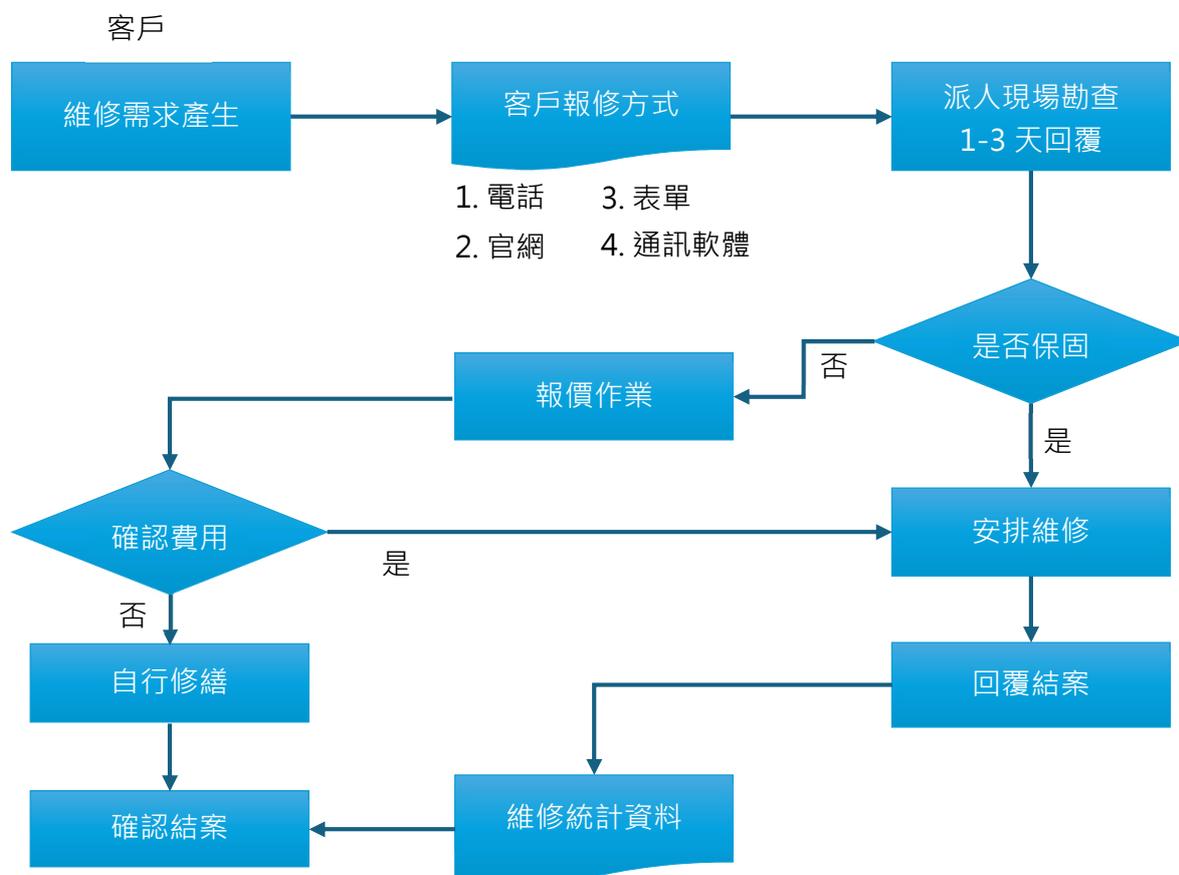
客戶的個資是豐謙建設最重視的，以高機密、完整的方式執行，並同時加強公司內部資訊安全及人員宣導，且系統定期更新，以維護客戶安全為最高標準。

- 1、內部資訊系統維護、定期更新。
- 2、口頭宣導即文件提醒。
- 3、接待客戶同時並經客戶確認個資保護後使用。
- 4、公司內部權限控管。
- 5、客戶資料依保存年限以碎紙機方式銷毀，以確保個資不外洩。

售服修繕

- 1、完善的售後服務流程，以達到永續經營的目的。

售後服務作業



2、多元報修方式、適用不同年齡層，建立 LINE 平台，線上即時回覆

① 官網報修

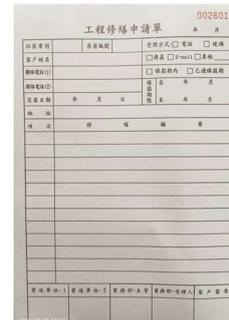


② LINE@報修系統



③ 免付費客服電話：080-005-5155
公司電話：04-23262593

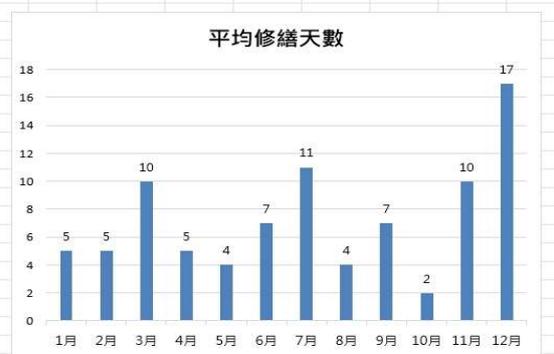
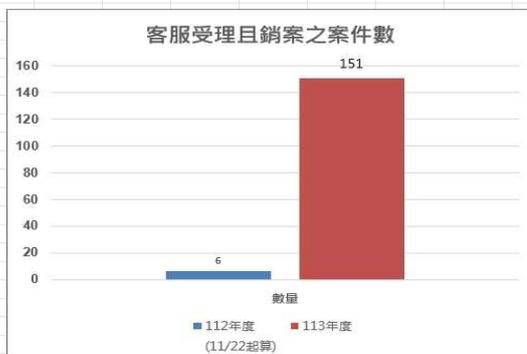
④ 專業的駐點修繕人員：
現場紙本報修申請單



3、修繕即時、快速的成效：保固期限之新建案『台中森立方』修繕案件

2023 年交屋達 80%，修繕案件 6 件

2024 年交屋 100%，修繕案件 151 件



4-8 參與各類社團組織

本公司持續參與業務相關之公協會組織，與同業及專業人士互相交流產業知識、資訊與實務經驗，期能一同因應國際局勢變遷，提升產業水準。2024 年加入參與公協會組織數量個公協會組織，分別列示如下：

公會組織

臺中市不動產開發商業同業公會



營造業同業公會甲等會員證書



桃園市不動產開發商業同業公會



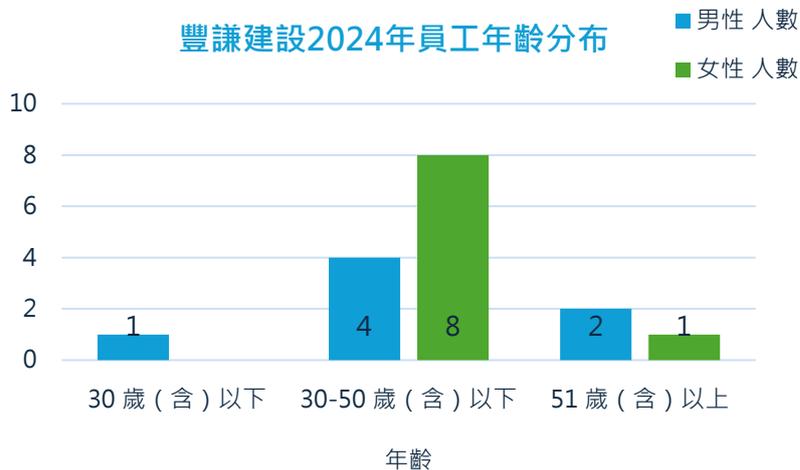
5 社會面

5-1 人力發展

人力結構

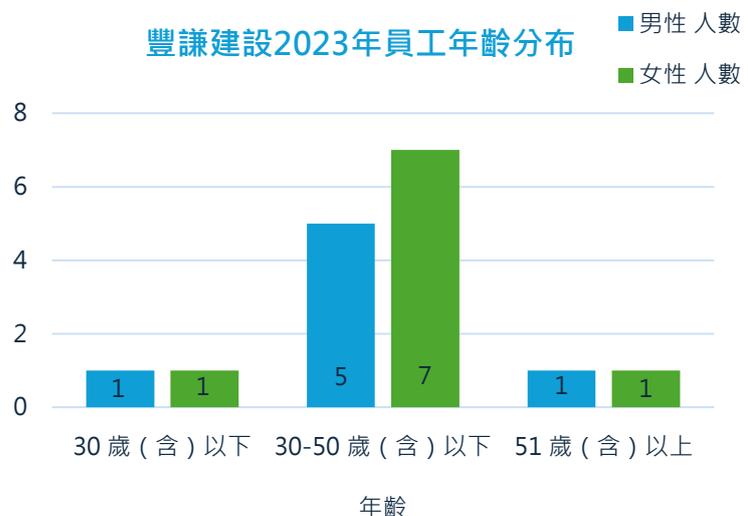
1、員工組成(註)

豐謙建設員工總數為 16 位，皆為正職人員，無非正職的工作者。主要勞動人力為 30 歲至 50 歲壯年，共計有 13 位，占比為全體員工 81%。



註：1.豐謙建設位於台中市，未於其他地區設立營業據點，故無地區別人力統計數據。

2.人力結構之人員統計數不含宏羽營造員工。



豐謙建設為落實性別平等的精神，目前女性員工數高於男性，占比為 56%，其中一般女性主管占一般管理職總人數為 67%，顯見豐謙建設致力營造友善、尊重兩性平權的工作環境。

2024 年人力結構

類別	項目	總公司				合計人數
		男性		女性		
		人數	占比	人數	占比	
勞雇合約	正職人員	7	44%	9	56%	16
	臨時人員	0	0%	0	0%	0
	無時數保證人員	0	0%	0	0%	0
勞雇類型	全職人員	7	44%	9	56%	16
	兼職人員	0	0%	0	0%	0
職務	高階管理	2	100%	0	0%	2
	一般管理	2	33%	4	67%	6
	一般員工	3	38%	5	63%	8
學歷	博士	0	0%	0	0%	0
	碩士	3	100%	0	0%	3
	學士	4	33%	8	67%	12
	大專	0	0%	1	100%	1
	高中職	0	0%	0	0%	0
	其他	0	0%	0	0%	0
年齡	30 歲 (含) 以下	1	100%	0	0%	1
	30-50 歲 (含) 以下	4	33%	8	67%	12
	51 歲 (含) 以上	2	67%	1	33%	3
身心障礙者		0	0%	0	0%	0
原住民族		0	0%	0	0%	0
總計				16		

2023 年人力結構

類別	項目	總公司				合計人數
		男性		女性		
		人數	占比	人數	占比	
勞雇合約	正職人員	7	44%	9	56%	16
	臨時人員	0	0%	0	0%	0
	無時數保證人員	0	0%	0	0%	0
勞雇類型	全職人員	7	44%	9	56%	16
	兼職人員	0	0%	0	0%	0
職務	高階管理	2	100%	0	0%	2
	一般管理	2	33%	4	67%	6
	一般員工	3	38%	5	63%	8
學歷	博士	0	0%	0	0%	0
	碩士	3	100%	0	0%	3
	學士	4	33%	8	67%	12
	大專	0	0%	1	100%	1
	高中職	0	0%	0	0%	0
	其他	0	0%	0	0%	0
年齡	30 歲 (含) 以下	1	50%	1	50%	2
	30-50 歲 (含) 以下	5	42%	7	58%	12
	51 歲 (含) 以上	1	50%	1	50%	2
身心障礙者	0	0%	0	0%	0	
原住民族	0	0%	0	0%	0	
	總計			16		

2、人員流動情形

2024 年間，豐謙建設離職員工人數為 1 人。當員工提出離職申請時，將由主管與離職同仁進行面談，瞭解員工離職原因，依員工個人狀況與主管進行工作內容，或依員工個人經驗專長，提供內部轉調機會，以達到員工留任之目的。

2023 年，新進離職員工人數為 0 位；本公司近二年聘雇人力並無重大變化。

2024 年新進離職統計

類別	組別	2024 新進人員		2024 離職人員	
		人數	占該類別比例	人數	占該類別比例
性別	男	0	0%	0	0%
	女	1	100%	1	100%
年齡	30 歲 (含) 以下	0	0%	1	100%
	30-50 歲 (含) 以下	1	100%	0	0%
	51 歲 (含) 以上	0	0%	0	0%
總計		1		1	
占全體員工比例		6.3%		6.3%	

2023 年新進離職統計

類別	組別	2023 新進人員		2023 離職人員	
		人數	占該類別比例	人數	占該類別比例
性別	男	0	0%	0	0%
	女	0	0%	0	0%
年齡	30 歲 (含) 以下	0	0%	0	0%
	30-50 歲 (含) 以下	0	0%	0	0%
	51 歲 (含) 以上	0	0%	0	0%
總計		0		0	
占全體員工比例		0.0%		0.0%	

5-2 員工權益

員工權益

豐謙建設重視勞動人權，每位員工的勞動條件均符合法規，並享有法定規範之福利。同時豐謙建設也秉持透明誠信原則與員工溝通，如遇重大營運變化，將根據勞動基準法規定終止勞動契約，預告期間依下述規定辦理。此外，針對退休、育嬰留職停薪等人事異動亦訂有相關規範，以保障員工權利。

重大營運變化預告期

繼續工作 3 個月以上 1 年未滿者，於 10 日前預告之。

1 年以上 3 年未滿者，於 20 日前預告之。

3 年以上者，於 30 日前預告之。

註：2024 年豐謙建設並未發生相關情事。

退休制度

豐謙建設依照勞工退休金條例實施退休制度。勞退新制方面，每月則由公司按個人工資提撥 6% 至勞保局退休金個人帳戶，有自願提繳退休金者，另依自願提繳率自員工每月薪資中代為扣繳。

豐謙建設除依法為員工投保勞保、全民健保外，為使員工之家庭獲得最大之保障，另辦理員工團體意外傷害保險，使員工於執行公務期間能獲為保障。

育嬰留職停薪

為使員工在工作、家庭、生活中取得平衡，豐謙建設訂有育嬰留職停薪等相關規範，任職滿 6 個月的同仁如有育嬰需求，可在子女滿 3 歲前申請育嬰留職停薪，直到子女滿 3 歲為止，留職停薪時間以兩年為限。近 2 年豐謙建設無同仁申請育嬰假。

近 2 年育嬰留職停薪概況

項目	2024			2023		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
享有育嬰假員工數 (A)	0	1	1	0	1	1
申請育嬰假員工數 (B)	0	0	0	0	0	0
申請率 (B)/(A)	0	0	0	0	0	0
育嬰留停應復職員工數 (C)	0	0	0	0	0	0
育嬰留停實際復職員工數 (D)	0	0	0	0	0	0
復職率 (D)/(C)	0	0	0	0	0	0
育嬰留停復職員工數 (E)	0	0	0	0	0	0
育嬰留停復職且持續 在職滿一年的員工數 (F)	0	0	0	0	0	0
留任率 (F)/(E)	0	0	0	0	0	0

5-3 人才培訓

教育訓練

公司秉持著人才是企業永續發展的根本，結合機構資源提供同仁多元且豐富的學習管道，每年依據公司的願景目標、經營策略、外部環境和法令實務的變化，持續調整並優化學習發展內涵與機制，不斷提升員工的競爭力，以實現公司的永續經營與成長。

教育訓練時數統計

課程類別	2024		2023	
	參與人次	參與總時數	參與人次	參與總時數
專業課程	11	174	11	165
通識課程	16	123	13	39
專業講座	3	38	3	22.5
職務類別	平均受訓時數 (男)	平均受訓時數 (女)	平均受訓時數 (男)	平均受訓時數 (女)
同仁	9	30.2	6	20.5

2024 年豐謙建設每人平均受訓時數約 24 小時，未來將持續因應同仁意見及法令實務開立更多元學習課程，給予同仁更多的學習機會及回饋，讓教育訓練更靠近同仁需求，同時透過課後隨堂測驗及實務操作訓練，讓同仁活用於工作中。



▲ 2024 年 11 月-智慧建築優勢介紹說明課程

深入了解 ESG 趨勢，2024 年共參與 5 場課程，包含：智慧建築優勢介紹說明、溫室氣體盤查等，向同仁們介紹碳議題、智慧建築概念。

5-4 促進勞資和諧

本公司為聆聽與尊重同仁的多元心聲，維持順暢的雙向溝通與交流，透過多元溝通管道，提升同仁對公司政策之參與度及認同感，形成良性溝通。目標為促進健康、正向的勞資關係，建立幸福職場環境。

勞資溝通機制

項目	內容說明
工會設置	本公司未成立工會，但透過多元溝通管道確保員工權益。
勞資會議制度	- 依法訂定《勞資會議實施辦法》，每季至少召開一次勞資會議。 - 會議議題涵蓋： ① 福利與制度 ② 就業情形 ③ 工作環境改善 ④ 勞資合作促進
會議決議與公告	重要決議事項及宣導內容以公告方式通知全體員工，提高政策參與度與認同感。
2024 年會議情況	- 召開次數：4 場 - 平均出席率：100% - 討論事項：如「年度行事曆」等。
其他溝通管道	- 定期會議：勞資會議、部級周會 - 不定期會議：全員溝通會議，鼓勵員工提供建設性意見。 - 專屬電子信箱：確保員工建言與投書權益。

5-5 薪酬與員工福利

員工薪酬

豐謙建設薪酬政策為確保所有員工享有平等的待遇，嚴格遵守公平薪酬原則，絕不因員工的種族、性別、年齡、婚姻狀況或其他非工作相關因素而給予差異化待遇。

員工的薪酬結構除固定薪酬外，為對於全年度在職員工給與適當之獎勵與慰勞，並落實員工考績之客觀性及公平性，以達到公司人事考核之公正，每年度皆會執行績效考核。

男女薪資報酬比率

項目	男性	女性
管理職人員	1	0.54
非管理職人員	1	0.77

註：管理職係指經理級以上主管，不包含董事長

非主管全時員工薪資概況

項目	2024 年	2023 年
非主管全時員工人數(單位：人數)	13	13
非主管全時員工薪資平均數(單位：千元)	690	697
非主管全時員工薪資中位數(單位：千元)	597	633

說明：非擔任主管職務，所稱「擔任主管職務」係指公司經理人。

員工福利及照顧

1、多元福利

豐謙建設關心員工的身心健康，期許所有員工能「工作與生活平衡」，享受樂活職場。

員工們可申請各類福利滿足生活需求，此外福委會每年編列當年度預算計畫辦理當年度聯歡活動、旅遊活動等，推動多項員工福利措施，以培養員工與公司一體共存榮之觀，共創和諧之勞資關係。

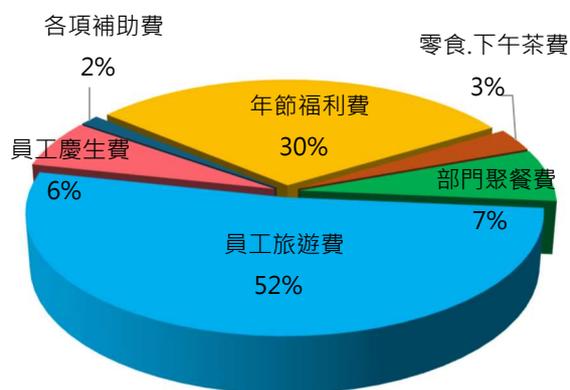


公司依法自每月營業收入提撥職工福利金，2024 年總計提撥約新臺幣 39.6 萬元，福委會總支出金額 50.4 萬元，人均福利金額約 3.1 萬元。

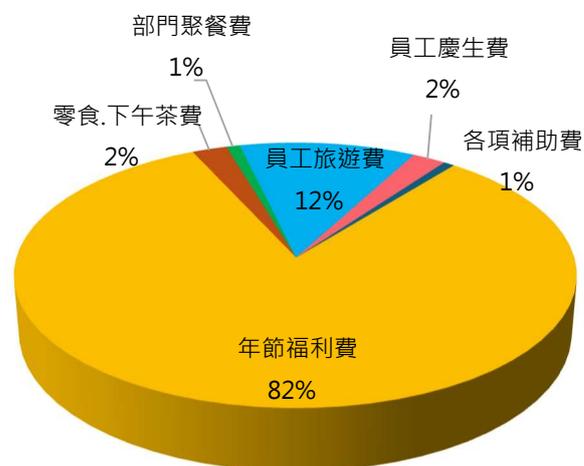
豐謙建設員工福利支出歷年概況

單位：新台幣元

員工福利項目	2024 年	2023 年
各項補助費	7,000	10,600
年節福利費	152,800	1,208,200
零食.下午茶費	15,439	33,298
部門聚餐費	35,068	13,000
員工旅遊費	262,496	168,000
員工慶生費	32,000	32,000
年度總額統計	504,803	1,465,098
員工福利支出佔營收總額百分比	0.10%	0.04%



2024年員工福利項目支出



2023年員工福利項目支出

年度各項活動除可增進同仁間的情感，更能以員工旅遊，拉近家屬與親友間的距離，提升員工歸屬感。

▼員工旅遊



▼年度感恩晚會



▲春酒餐會交換禮物

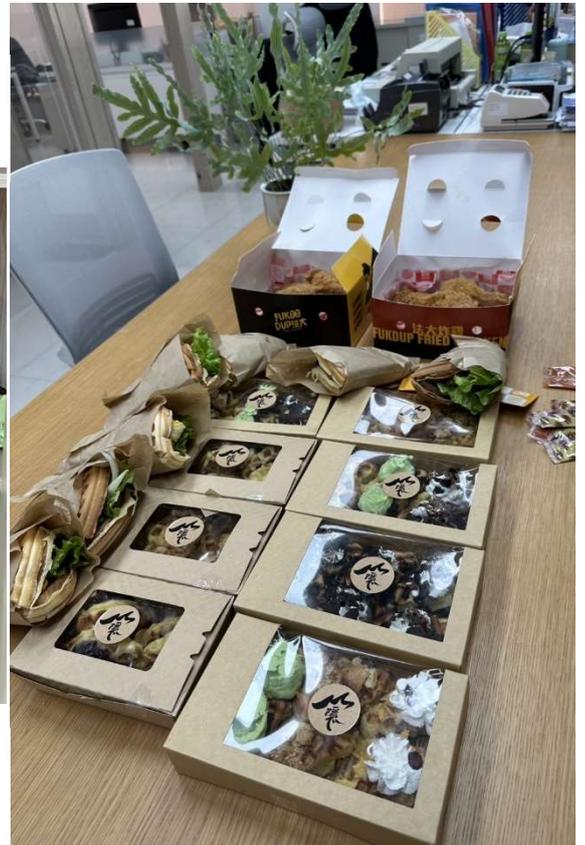
2、能量補給站

公司提供豐富零食及下午茶種類多樣，讓員工輕鬆地享受美食，同時，也有助於建立團隊間的連結與互動，讓員工之間更容易互相交流，成為眾人稱羨的幸福企業。

- ▼ 全天候提供各類零食與咖啡、茶，讓員工隨時補充能量。



- ▶ 午茶時間...公司準備甜點蛋糕，讓同仁感受聖誕氛圍的小確幸 🌲



3、共享空間

為激發同仁創意、活化職場空間，公司特別規劃一個可以輕鬆思考、交誼及商務交流的會議休憩共享空間，設計以白色為主軸，勾勒出簡約俐落與舒適感，搭配大面窗讓日光盡情流動於場域之中，使同仁不管是辦公、休憩在此都可盡情沉浸於日光中。

共享空間提供手沖咖啡、冷泡茶等免費飲品及點心，也提供微波爐、烤箱、冰箱等設備，可以讓員工短暫離開辦公場域進行放鬆、啜飲咖啡茶、品嚐點心、休息沉澱轉換心情後再重新回到工作中。



5-6 職業安全及衛生

職業安全及衛生政策

1、職業健康安全訓練

豐謙建設為強化員工對職業安全衛生觀念的認知，降低職場災害發生與保障員工職業安全健康，將職業安全納入員工訓練通識課程，加強員工職業安全觀念。

2024 年人員職業安全衛生訓練成果

- 課程名稱：一般安全衛生教育訓練
- 課程內容：線上課程認證 2 小時與職安訓練講習 1 小時
- 共舉辦 1 場次
- 參與 16 人次



全員參與一般安全衛生教育訓練課程。▶

依法規與證照需求，安排同仁參加急救人員、職安人員訓練課程並定期回訓。

- ▼ 配合大樓定期舉辦防災逃生講座或實地演練，強化同仁防災與逃生知識，維護個人與公司安全。



2、守護員工健康

豐謙建設重視員工健康，每年均提供員工定期健康檢查，為每位員工的健康把關，並於健康檢查後主動關心同仁健康狀況，主動將高風險異常項目通知給同仁，亦鼓勵員工追蹤與複檢，加強同仁對於慢性疾病的預防及保健。

3、健康促進活動

為促進員工身心健康，於 2024 年舉辦 1 場員工情緒管理講座，透過情緒管理講座來培養員工正向情商，協助員工如何掌握不當情緒以及壓力的來源，並發展成長型思維來自我成長。



▲ 2024 年舉辦情緒管理講座

▼ 學習將情緒轉換為職場生產力；
學習面對壓力與應對壓力



5-7 資訊安全

為落實資訊安全的管理，確保公司營運，本公司依循「上市上櫃公司資通安全管控指引」於 2023 年 3 月訂定「資訊安全管理辦法」，免於受到內部及外部的刻意或意外的威脅，有效管理資訊及資訊設備使用安全，包括伺服器機房安全管理、網路安全管理、存取權限管理、病毒及威脅偵測防護管理、備份及備援管理、個人資訊安全管理、業務永續運作計畫之規劃與管理、資安事故之通報與處理等，確保資安管理政策之執行。

落實資訊安全管理

1、個人資訊安全管理

每月發布資安電子報，包含最新資安趨勢與近期國內外重大資安事件，藉此提升同仁對於資安的意識及警覺性。

2、業務永續運作計畫之規劃與管理

已加入「台灣電腦網路危機處理暨協調中心 TWCERT/CC」會員，收集資安情資，內部宣導。

公司內部稽核依照公司內部控制相關程序定期進行資訊安全稽核作業檢視，確保正常運作並持續改善。

3、備份及備援管理

針對重要資訊與檔案採用日備份機制，由本地端儲存設備自動備份作業，可迅速地回復正常作業，及還原正確資料。

4、病毒及威脅偵測防護管理

伺服器主機及同仁電腦均設有防毒軟體以防堵惡意攻擊

資訊安全機制

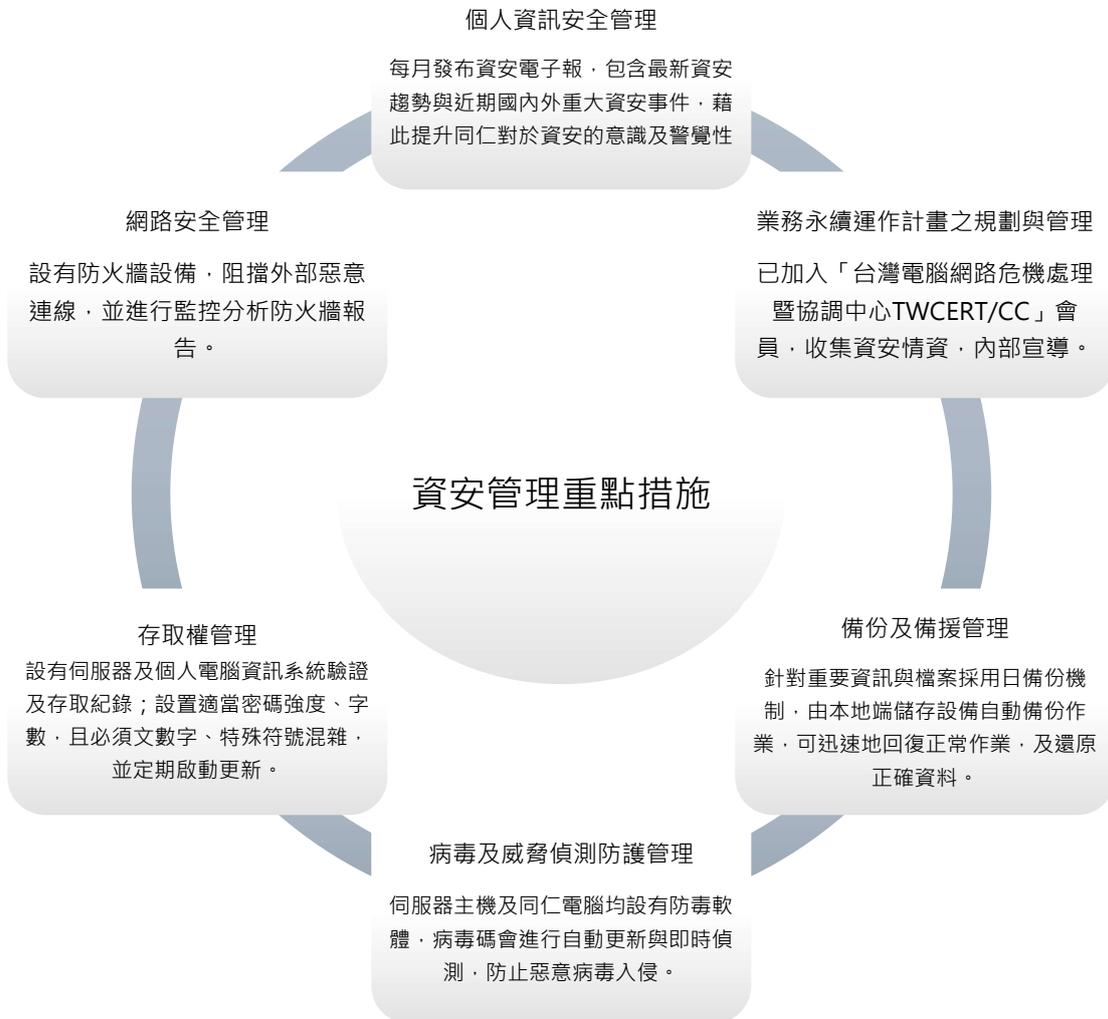
項目	內容說明
防毒機制	<ul style="list-style-type: none"> - 伺服器主機與同仁電腦皆設有防毒軟體。 - 病毒碼自動更新並進行即時偵測，防止惡意病毒入侵。
威脅偵測機制	<ul style="list-style-type: none"> - 伺服器與電腦具備行為監控分析與防護，偵測並應對潛在威脅。 - 監控項目包含： <ol style="list-style-type: none"> ① 存取資源紀錄 ② 重要行為與資料異動 ③ 偵測攻擊與未授權連線 ④ 功能錯誤與管理者行為
異常行為紀錄	<ul style="list-style-type: none"> - 每月記錄異常行為，確保安全事件可追蹤與應對。

5、存取權限管理

設有伺服器及個人電腦資訊系統身分驗證、登入登出之存取紀錄，設置適當密碼強度、字數，且必須文數字、特殊符號混雜，並定期啟動必須更改密碼通知。

6、網路安全管理

設有防火牆設備，阻擋外部惡意連線，並進行監控分析防火牆報告



6 環境面

6-1 永續建築

豐謙建設順應永續發展概念，「以人生活的健康、舒適為基礎」，實踐永續發展為目標，從各建築生命週期階段推展綠建築的可能性，並以消耗最少的地球資源、製造最少廢棄物、消耗最低程度的能源，來追求具有生態、節能、健康特性的建築物，以達到與環境共生、共榮，創造舒適健康與優質的居住空間。

永續建築設計

豐謙建設近年逐步導入綠建築設計、智慧建設等，打造對環境更友善的居住空間。

1、豐謙建設永續住宅規劃概念

- ◆ 建築外殼：採符合節能遮蔽係數及反射率之玻璃、具遮陽效果之雨遮及翼板、屋頂隔熱材之選用、自然通風設計、隔熱材料的運用，降低能源消耗。
- ◆ 設計符合人性化之居住空間，顧及如通風、採光等住宅舒適及基本住戶需求。
- ◆ 選用具省水標章之設備，室內採輕隔間減少廢棄物，地下室複壁以利防潮。
- ◆ 設置垃圾暨廚餘冷藏設備，低溫抑臭無蚊蟲病媒孳生，既衛生又環保。
- ◆ 採用 IH 感應爐取代瓦斯爐的廚房設計模式，IH 感應爐採用磁場導熱原理加熱，相對於傳統的瓦斯爐，不僅減少明火的風險，更提升熱效能與加熱速度，同時保護消費者的安全，也產生節能效益。



2、綠建築評估指標

構面	指標	說明
生態	生物多樣性	土地開發將生態衝擊納入考量，保護生物棲地、增加生物多樣性
	綠化量	利用建築基地上各類空間進行綠
	基地保水	確保基地土層保水性能，維護自然生態環境平衡
節能	日常節能	建築日常空調及照明的能源效率
減碳	二氧化碳減量	透過建築設計、建材選擇與工法，減少二氧化碳排放量
	廢棄物減量	減少因建設所產生的廢棄物
健康	室內環境	室內空氣品質、隔音、採光、裝修等舒適度與健康
	水資源	提升建築物的用水效率
	污水垃圾改善	建築物處理廢棄物與污水的能力

3、2024 年落實情形

- (1) 2024 年豐謙建設「豐謙森立方」建案取得綠建築標章，該案為 2023 年完工的住宅大樓案，獲得財團法人台灣建築中心核發之銀級綠建築標章。
- (2) 「豐謙謙 18」建案在規劃時亦注入永續建築設計概念，於 2024 年獲得銀級候選綠建築證書、銀級候選智慧建築證書的認證。
- (3) 「豐謙植得」建案，於 2024 年底已通過財團法人台灣建築中心審核在案之合格級綠建築證書。

▼ 豐謙 森立方



▼ 豐謙 謙 18



▼ 豐謙 植得



I. 綠建築個案鑑賞

名稱	豐謙 森立方
建築物用途	住宅大樓
座落位置	台中市北屯區
完工時間	2023年
規模	地上21層，地下3層
綠建築標章	銀級 (2024年)

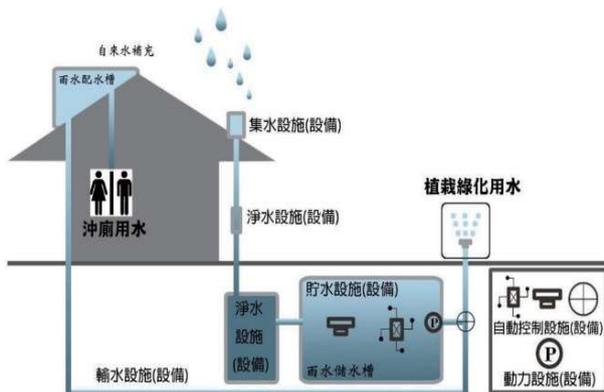


本案基地位於台中市北屯區平田段，建築風格形塑為綠意盎然的現代住宅大樓，創造建築物內外兼具綠意的綠建築，建築物外觀採用簡約設計並透過陽台細部來區別消除量體單調感，應用宜居建築之垂直綠化呈現出渾然天成的綠化植栽共存空間。

森立方-銀級 綠建築標章

符合指標項目

綠化量	基地保水	生物多樣性	日常節能	二氧化碳減量	廢棄物減量	室內環境	水資源	污水垃圾改善
✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	



▲ 水資源循環再利用與雨水貯留設計



II. 綠建築個案鑑賞

名稱 豐謙 謙 18

建築物用途 住宅大樓

座落位置 台中市東區

完工時間 施工中

規模 地上 22 層・地下 3 層

候選綠建築 銀級 (2024 年)



本案基地位於台中市東區頂橋子頭段，建築風格以幾何量體為主，配合適當比例的開窗方式，創造出建物立面光影，並搭配宜居建築之垂直綠化，將更好的綠化靜置入於都市當中，創造出恬淡的自然環境氛圍。



謙 18-銀級 候選綠建築

符合指標項目

綠化量	基地保水	生物多樣性	日常節能	二氧化碳減量	廢棄物減量	室內環境	水資源	污水垃圾改善
✓	✓		✓	✓		✓	✓	✓



▲ 優先使用環保標章之綠建材

III. 智慧建築個案鑑賞

名稱 豐謙 謙 18

建築物用途 住宅大樓

座落位置 台中市東區

完工時間 施工中

規模 地上 22 層，地下 3 層

候選智慧建築 銀級 (2024 年)



豐謙建設以綠建築為基礎，透過導入綠建築設計和智慧型高科技技術、材料及產品之應用，使建築物更具安全性、健康性、便利性、舒適性、節能減碳又具環保性，旨在營造人性化的生活空間。

豐謙 謙 18 獲得雙認證，銀級候選綠建築及銀級候選智慧建築的住宅大樓。不僅在硬體設施上追求高規格，同時也在軟體方面追求完美。從「智慧建築」所規範的八項指標，包括綜合佈線、資訊通信、系統整合、設施管理、安全防災、節能管理、健康舒適及智慧創新等各方面，一一精準打造。

豐謙 謙 18-候選智慧建築 指標評估得分結果					
指標項目	基本項目 是否通過	鼓勵項目		總分	評估等級
		申請指標	各指標得分		
綜合佈線	■是 □否	■	22	100	銀級
資訊通信		■	12		
系統整合		■	23		
設施管理		■	18		
安全防災		■	9		
節能管理		■	6		
健康舒適		■	9		
智慧創新		■	1		

6-2 氣候變遷

氣候變遷對公司造成之風險與機會及採取之因應措施

豐謙建設依金管會發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」規範，將應依時程完成溫室氣體相關資訊揭露；氣候變遷是企業必須重視的議題，也是投資者最為關注的永續議題，本公司除了可能面對主管機關的監督及要求，也可能面對投資和融資的資源及力量，必須正視淨零碳排的執行並訂定目標。

豐謙建設依國際金融穩定委員會（FSB）的氣候相關財務揭露小組擬訂氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial disclosures, TCFD），就「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」等 4 要素，針對氣候變遷對本公司的潛在風險與機會評估，因應相關規範之管理情形說明如下：

項目	說明
治理	<p>氣候監督及治理架構：</p> <p>董事會是氣候變遷議題上的最高監督單位，負責全面氣候策略並監督在氣候風險治理表現。豐謙建設於 2024 年成立 ESG 永續任務推動小組，負責永續相關事項推動，包含進行氣候風險鑑別分析，並制定相應管理措施。</p>
策略	<p>本公司採用 ISO14064-1，執行 2024 年度碳排放盤查並予以揭露。</p>
風險管理	<p>本公司 ESG 永續報告書編製推動小組，負責氣候風險機會鑑別、召開氣候風險鑑別會議，透過跨功能的組織溝通，評估氣候變遷事件對公司營運與價值鏈活動的衝擊，並探討可能的風險災害或機會，以鑑別各項風險與機會對本公司的財務影響與適用性。並持續關注氣候變遷之國內相關法規規定，評估法規對本公司的衝擊影響，以降低氣候相關財務風險。</p> <p>本公司鑑別出的氣候風險與機會項目，以及該項目或轉型行動對本公司業務、策略及財務的影響，詳表 1 說明。</p>
指標和目標	<p>本公司對於溫室氣體之相關指標和目標，詳 7-3 溫室氣體管理之說明。</p> <p>依下列時程完成溫室氣體盤查及查驗：</p> <p>2025 年完成 2024 年度本公司(含子公司)之溫室氣體盤查。</p> <p>2027 年查驗本公司之溫室氣體。</p> <p>2028 年查驗本公司(含子公司)之溫室氣體。</p>

表 1 :

風險 / 機會	類別	面向	情境狀況	財務影響	發生時間點	衝擊等級	採取行動/因應作為
轉型風險	法規	新法規推行	建築能效評估 2025 年 7 月 1 日實施	增加營運成本	中	高	新建案於規劃設計時配合政府政策及法令。
轉型風險	市場	市場需求	市場對低碳建材採用	增加營運成本	中	高	新建案於規劃時納入評估尋找符合低碳建材。 在規劃設計時導入永續建築概念，朝生態、減碳的建築方向進行產品設計。
轉型風險	法規	碳稅	因應政府碳稅開徵，市場原物料價格上漲	增加營運成本	短	中	定期訪價原物料價格趨勢，降低成本波動風險。
實體風險	-	平均溫度改變	高溫天氣上升，因而停工機率增加	增加營運成本	短、中	中	管理供應商：提供充足水源及用餐休息區，加強遮陰與通風。 宣導工地安全守則及熱危害風險管制，預防熱衰竭症狀。
實體風險	-	降雨改變	乾旱導致水資源缺乏風險 極端天氣影響 氣候包含颱風...等。	增加營運成本	短、中	中	新建案規劃雨水回收系統或地下水，進行園藝澆灌。 新建案公設及建材使用省水標章節水裝置設備。 辦公室宣導員工節約用水。 強化防颱措施，確實執行巡檢工作減少工安意外。
機會	產品與服務	顧客行為改變	市場偏好改變時，能趨於貼近市場。提供綠建築、宜居建築及智慧建築等多元產品	增加營業收入	中	高	加強市場動態研究，了解消費者喜好：環保、節能、智慧建築等需求，訂定價格策略。 提供先進的智慧建築系統，滿足市場需求。 與供應商合作，隨時開發新建材、新建築設計。

註：短期：1~3 年，中期：3~10 年，長期：10 年以上。

藉由 TCFD 框架，分析豐謙建設之氣候變遷風險與機會，辦視全球風險趨勢與氣候變遷，包含 TCFD 發展現況、TCFD 所建議之氣候變遷風險與機會評估架構、氣候變遷情境設定與衍生之風險與機會等，為更認識全球風險趨勢與氣候變遷，透過永續推動小組所評估營運過程中面臨之氣候變遷風險與機會，進一步針對高風險、高衝擊之風險及機會，討論相關因應策略及指標目標，作為氣候管理之具體措施。

評估流程

Step 1：設定氣候變遷情境

- (1) 參考 TCFD 官方指引及 IEA、NGFS、IPCC 等情境來源適用性，但未有自行統計科學數據分析情境。
- (2) 產業分類：參考 TCFD 附錄產業分類及台灣淨零政策產業分類（如國發會、環境部），本公司產業類別為建材營造業，登記營業項目為住宅建築開發、不動產開發、營造工程、商用不動產出租。
- (3) 在地化調整：參考台灣可用資料來源（TCCIP）及台灣企業揭露實例與脆弱度。

Step 2：評估營運環境影響

Step 3：鑑別氣候風險與機會

豐謙建設參考國際與本地升溫情境資料（如 IEA Net Zero 2050、NGFS 氣候情境工具、TCCIP 台灣區域模擬資料），針對 1.5°C、2°C、與 4°C 溫升情境進行風險評估，以瞭解氣候變遷對公司營運與策略之潛在衝擊。

在 1.5°C 情境下，預期建築能效與碳排將成為法規重點，公司新建案需導入高節能、綠建築標章與低碳建材。

在 2°C 情境下，雖政策壓力較緩，但客戶與市場對 ESG 要求提升，公司將以強化供應鏈環境管理與永續設計應對。

在 4°C 情境下，極端氣候風險提高，公司將評估建案地點之氣候脆弱性，導入彈性工期規劃與災害風險控管措施。

公司並將逐步規劃建立碳排查核與碳費成本評估機制，以利中長期之風險應對與競爭力維持。說明如下：

升溫情境	風險類型	潛在衝擊	豐謙建設之 情境影響範例	應對策略建議	推薦情境來源
1.5°C	轉型風險 (政策、法規)	1. 建築能效強制提升 2. 建材碳排須申報 3. 碳費上路	1. 新建案需符合綠建築標章或高節能設計 2. 水泥、鋼筋採購成本提升	1. 預先導入綠建築規劃流程 2. 與低碳建材供應商建立合作 3. 導入碳盤查機制與供應鏈揭露	NGFS (Net Zero 2050) IEA Net Zero by 2050
2°C	轉型風險 (市場、技術)	1. 市場轉向低碳建築偏好 2. 客戶要求 ESG 驗證	若產品缺乏 ESG 元素，可能失去競爭力或標案資格	建案設計導入 ESG 元件 (如節能、綠化)	IEA SDS Scenario NGFS Delayed Transition
4°C	實體風險 (急性、慢性)	1. 強降雨與颱風頻率增加 2. 熱島效應提升建築能耗 3. 工程工期延長	1. 工地施工延誤、保險成本增加 2. 地段選擇面臨地理風險重估	1. 利用 TCCIP 查詢建案位置之氣候風險熱區 2. 強化工地應變與備援排水系統 3. 在都市熱區中推動建築綠化與節能設計	IPCC AR6 SSP3-7.0 TCCIP 台灣 在地模擬資料

6-3 溫室氣體管理

溫室氣體管理之策略、方法、目標

隨著氣候變遷所帶來的衝擊日漸嚴峻，減少碳排放已成為當務之急的目標，豐謙建設為因應減碳趨勢，於 2024 年啟動自主盤查作業，先行盤點組織內的溫室氣體排放量，於 2024 年依據 ISO 14064-1:2018 最新標準，進行組織型溫室氣體盤查，掌握具體碳排放數據。豐謙建設於辦公區域實施各項節約能源措施，減少溫室氣體排放。

策略	溫室氣體管理方法	目標
政策承諾	1.2025 年將訂定「節能減碳及環境管理政策」，增進內部環境面管理效益。 2.每年進行溫室氣體盤查作業，掌握碳排放數據。	落實節能減碳 期望逐步降低溫室氣體的排放，達到 2029 年將範疇一和範疇二的排放量減少 10%的目標。
投入資源	1.由權責單位進行日常用電量統計。 2.蒐集溫室氣體資料，由管理部彙整年度溫室氣體排放量	系統化蒐集程序
管理行動方案	1.定期統計用電量並檢核用電情形。 2.成立溫室氣體盤查小組，進行溫室氣體盤查	確認溫室氣體盤查小組及盤查方法
評核機制	1.年度用電量、節電量、能源密集度 2.年度溫室氣體排放量 3.依永續治理 3.0 政策進行溫室氣體盤查及查驗。	1.量化能源數據，作為節量參考 2.依下列時程完成溫室氣體盤查及查驗： (1)2025 年完成 2024 年度本公司(含子公司)之溫室氣體盤查。 (2)2027 年查驗本公司之溫室氣體。 (3)2028 年查驗本公司(含子公司)之溫室氣體。
評估結果	2024 年度溫室氣體排放強度為 0.0824 噸 (tCO ₂ e)	2024 年為豐謙建設溫室氣體盤查基準元年，首次完成盤查作業。

豐謙建設為落實推動具體碳排放量減量，依據減量目標須具備：具體 (Specific)、可衡量 (Measurable)、可達成 (Achievable)、相關性 (Relevant)、有時限 (Time-bound) 的特點，訂立公司短中長期目標如下：

階段	時間範圍	減量策略	目標範例	減量目標	措施
短期 2025-2029 年	1-5 年	低成本優化 能源效率提升、設備管理	2029 年減少 10% 排放 (相較 2024)	10%	辦公室節能措施
中期 2030-2034 年	5-10 年	技術改造 汰換高碳設備	2034 年減少 30% 排放 (相較 2024)	30%	公務車冷媒 使用環保冷媒
長期 2035~2050 年	11-25 年	碳中和 碳補償、供應鏈轉型	2050 年達到淨零排放	100%	綠電碳中和

溫室氣體排放量

本公司依循 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準計算溫室氣體排放量如下

溫室氣體排放量	類別	2024 年
範疇一(tCO ₂ e)	直接排放	4.9966
範疇二 tCO ₂ e)	間接排放	29.8672
範疇三 tCO ₂ e)	間接排放其他 (僅包含員工通勤及商務出差)	7.4296
總排放量	直接及間接排放	42.293
營業額	百萬	513
溫室氣體排放強度	噸 (tCO ₂ e)	0.0824

註 1：本公司於 2024 年執行溫室氣體盤查，故以此為基準年，未來將定期評估與管控組織溫室氣體排放量。

註 2：採用營運控制法彙編溫室氣體排放量。

註 3：計算的溫室氣體種類包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮。

註 4：排放係數來源為行政院環保署最新公告之「溫室氣體排放係數管理表」(6.0.4 版本)，GWP 採用 IPCC 公告 GWP 值 (IPCC 第六次評估報告) 之數值。

註 5：營業額為豐謙建設合併營業收入。

註 6：溫室氣體排放強度=總排放量/百萬營業額。

範疇	CO ₂ 二氧化碳	CH ₄ 甲烷	N ₂ O 氧化亞氮	HFCS 氫氟碳 化物	PFCS 全氟碳 化物	SF ₆ 六氟化硫	NF ₃ 三氟化氮	總排放 量公噸 CO ₂ e/年	百分比 (%)
範疇 1	4.2891	0.0432	0.1352	0.5291	-	-	-	4.9966	11.81%
範疇 2	29.8672	-	-	-	-	-	-	29.8672	70.62%
範疇 3	7.4296	-	-	-	-	-	-	7.4296	17.57%
合計	41.5859	0.0432	0.1352	0.5291	-	-	-	42.293	100%
百分比 (%)	98.33%	0.10%	0.32%	1.25%	0.00%	0.00%	0.00%	100%	-

上述溫室氣體總排放量中，2024 年度屬本公司合併主體且尚未經外部第三方機構確信。

6-4 能源管理

能源使用政策

綠色採購

為了落實低碳行動，本公司持續對內推行優先採購環保標章之產品，例如冷氣、冰箱、飲水機、印表機等產品，印表機採用減少耗紙量與採用環保碳粉等先進的環保功能。

公司與個人節能減碳

在公司的宣導下，生活中有許多已知的節能小常識，例如：隨手關燈、避免使用塑膠袋、自備餐具、減少吃碳排量高的食物，都是能隨手落實，在落實這些方法的過程中，除了能逐步改變生活中的習慣外，也能建立、培養節能減碳的觀念與意識，讓低碳生活成為一種自然而然的選擇。

對內降低能資源衝擊

- 1、優化內部作業管理流程，包含公文系統、財務計價系統、人事系統線上作業化，會議資料提倡以電子化方式發送。
- 2、辦公室全面使用 LED 燈具，更長的使用時間、降低維修費用、低消費電力。
- 3、全室使用防焰陽光捲簾，具有防火、隔熱等功能，阻擋陽光，保護家具不受紫外線傷害，減少室內外溫差，降低冷氣空調的使用頻率。
- 4、活化公司閒置資產，贈與社區或透過公司平台開放員工競標出售以達到資源再利用。

[節能減碳宣導]

- 隨時關閉不用之電燈，養成隨手關燈的習慣。
- 塑膠垃圾於短時間內不易自然分解，希望同仁配合塑膠袋減量政策，響應「自備、重複、少用」減塑新生活運動。
- 凡參與各類研習會議或團體聚餐，請同仁自行攜帶環保餐具（環保杯、筷、帕、袋）
- 減少吃碳排放量高的食物

豐謙建設(股)公司/管理部

能源使用情況

本公司 2024 年度消耗的能源總量為 34.335 CO₂e(836.50GJ) · 其中外購電力 87 % · 燃料 13% 。

能源使用情況表

能耗項目	2024 年度	佔比%
外購非再生能源-化石燃料	1.8952 公秉 4.467 CO ₂ e	13%
外購非再生能源-外購電力	60.4600 千度 29.867 CO ₂ e	87%
非再生能源總消耗量	34.335 CO ₂ e 836.50(GJ)	100%
能源消耗總量	34.335 CO ₂ e 836.50(GJ)	100%
能源消耗密集度(度/人)	2.146 CO ₂ e 52.28(GJ)	

註 1：外購非再生能源-化石燃料為本公司公務車燃料油購買量。

註 2：外購非再生能源-外購電力為本公司使用電力度數，依台電收費收據使用量。

註 3：本公司 2024 年底員工為 16 人。

註 4：能源消耗密集度為能源消耗總量除當年底員工人數。

註 5：各類能源熱值轉換係數：電力 1 kWh = 3,600 KJ；汽油 1 L = 32,635.2 KJ (7,800 kcal)。

註 6：GJ=1 千兆焦耳

6-5 水資源管理

水資源管理

在全球極端氣候的影響下，水資源日益減少，許多地區面臨旱災風險。公司用水主要來自自來水，主要用於員工辦公室用水。公司確保排水系統放流水質符合環保要求，生活用水通過污水系統處理，確保對環境無顯著影響。本公司 2024 年總用水量為 0.295 公噸 (百萬公升)，水資源消耗密集度為 18.4375(公升/人)。

註 1：本公司 2024 年底員工為 16 人(不含宏羽營造股份有限公司)。

註 2：水資源消耗密集度為總用水量除當年底員工人數。

6-6 廢棄物管理

廢棄物管理

豐謙建設針對營建廢棄物處理，完全遵循廢棄物管理相關法令要求，要將供應商將現場廢棄物分類，包含營建廢棄物與生活廢棄物，其中又以營建廢棄物對環境影響較大。營建廢棄物均確保供應商委託合法廠商處理，由合法棄置場所代為執行廢物清運作業。

項目	處理流程	作業
生活垃圾	統一放置建案工區或辦公區指定區域垃圾桶，定期清運	由商辦大樓統一委託第三方合法設立的廢棄物處理廠商進行處置。
事業廢棄物	營造廢棄物 ——— 計算數量並作申報作業，統一放置指定區域，由合法廠商清運至申報場所處置。	依總樓地板面積依照公式計算廢棄物量，於開工前申報。 依土方數量緊得清運四聯單，於開挖土方時憑單將土方運棄置申報場所，並取得棄土證明文件，交由合格清運廠商運送至申報場所處置

註：現場指受託之營造廠於建案內自行處理之廢棄物，離場則為委託外部第三方公司清運及處理。

7 附錄

7-1 附錄一、GRI 內容索引表

GRI	指標及揭露項目	章節	頁碼	省略理由/說明
GR2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	2-1 關於本公司	P5	
GR2：一般揭露 2021	2-2 組織永續報導中包含的實體	1-1 關於本告書	P2	
GR2：一般揭露 2021	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1-1 關於本告書	P1~P2	
GR2：一般揭露 2021	2-4 資訊重編	1-1 關於本告書	P2	首次編制
GR2：一般揭露 2021	2-5 外部保證/確信	1-1 關於本告書	P2	無外部保證或確信
GR2：一般揭露 2021	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	2-1 關於本公司	P5~P6	
GR2：一般揭露 2021	2-7 員工	5-1 人力發展	P46~49	
GR2：一般揭露 2021	2-8 非員工的工作者	無非員工的工作者	無此情形	無非員工的工作者
GR2：一般揭露 2021	2-9 治理結構及組成	2-2 推動永續發展機制	P7~P10	
GR2：一般揭露 2021	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2-2 推動永續發展機制	P9~P10	
GR2：一般揭露 2021	2-11 最高治理單位的主席	2-2 推動永續發展機制	P7~P10	
GR2：一般揭露 2021	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-3 推動永續發展之治理架構	P13~P16	

GRI	指標及揭露項目	章節	頁碼	省略理由/說明
GR2：一般揭露 2021	2-13 衝擊管理的 負責人	2-3 推動永續發展之 治理架構	P13~P16	
GR2：一般揭露 2021	2-14 最高治理單 位於永續報導的 角色	2-3 推動永續發展之 治理架構	P13~P16	
GR2：一般揭露 2021	2-15 利益衝突	2-3 推動永續發展之 治理架構	P13~P16	
GR2：一般揭露 2021	2-16 溝通關鍵重 大事件	2-3 推動永續發展之 治理架構	P13~P16	
GR2：一般揭露 2021	2-17 最高治理單 位的群體智識	2-3 推動永續發展之 治理架構	P16	
GR2：一般揭露 2021	2-18 最高治理單 位的績效評估	2-2 推動永續發展機 制	P10	
GR2：一般揭露 2021	2-19 薪酬政策	2-2 推動永續發展機 制	P11	
GR2：一般揭露 2021	2-20 薪酬決定流 程	2-2 推動永續發展機 制	P11	
GR2：一般揭露 2021	2-21 年度總薪酬 比率	5-5 薪酬與員工紅利	P54	
GR2：一般揭露 2021	2-22 永續發展策 略的聲明	1-2 董事長的話	P3	
GR2：一般揭露 2021	2-23 政策承諾	1-2 董事長的話	P3	
GR2：一般揭露 2021	2-24 納入政策承 諾	1-2 董事長的話	P3	
GR2：一般揭露 2021	2-25 補救負面衝 擊的程序	3-3 重大議題管理方 針	P21-22	
GR2：一般揭露 2021	2-26 尋求建議和 提出疑慮的機制	3-3 重大議題管理方 針	P21-22	
GR2：一般揭露 2021	2-27 法規遵循	4-4 法規遵循及誠信 經營	P27-28	

GRI	指標及揭露項目	章節	頁碼	省略理由/說明
GR2：一般揭露 2021	2-28 公協會的會員資格	4-8 參與各類社團組織	P45	
GR2：一般揭露 2021	2-29 利害關係人議合方針	3-1 利害關係人議和	P17~P18	
GR2：一般揭露 2021	2-30 團體協約	5-1 人力發展	P46~49	
GRI3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	3-2 決定重大議題的流程	P19	
GRI3：重大主題 2021	3-2 重大主題列表	3-3 重大議題鑑別與分析	P20	
GRI3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	3-4 重大議題管理方針	P21~P22	
GRI201：經濟 績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	4-3 經濟績效	P25-26	
GRI201：經濟 績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	6-2 氣候變遷	P71~72	
GRI201：經濟 績效 2016	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	5-2 員工權益	P50	
GRU204：採購 實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4-5 供應鏈管理	P31	
GRI207：稅務 2019	207-1 稅務方針	4-4 法規遵循及誠信經營	P28	
GRI207：稅務 2019	207-2 稅務治理、管控與風險管理	4-4 法規遵循及誠信經營	P28	

GRI	指標及揭露項目	章節	頁碼	省略理由/說明
GRI207 : 稅務 2019	207-3 稅務相關 議題之利害關係 人議合與管理	4-4 法規遵循及誠信 經營	P28	
GRI302 : 能源 2016	302-1 組織內部 的能源消耗量	6-4 能源管理	P79	
GRI302 : 能源 2016	302-3 能源密集 度	6-4 能源管理	P79	
GRI303 : 水與 放流水 2018	303-3 取水量	6-5 水資源管理	P80	
GRI305 : 排放 2016	305-1 直接 (範 疇一) 溫室氣體 排放	6-3 溫室氣體管理	P77	
GRI305 : 排放 2016	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室 氣體排放	6-3 溫室氣體管理	P77	
GRI305 : 排放 2016	305-3 其它間接 (範疇三) 溫室 氣體排放	6-3 溫室氣體管理	P77	
GRI305 : 排放 2016	305-4 溫室氣體 排放強度	6-3 溫室氣體管理	P77	
GRI308 : 供應 商環境評估 2016	308-1 使用環境 標準篩選新供應 商	4-5 供應鏈管理	P29~P30	
GRI401 : 勞雇 關係 2016	401-1 新進員工 和離職員工	5-1 人力發展	P49	
GRI401 : 勞雇 關係 2016	401-2 提供給全 職員工 (不包含 臨時或兼職員 工) 的福利	5-5 薪酬與員工紅利	P55~P61	
GRI401 : 勞雇 關係 2016	401-3 育嬰假	5-2 員工權益	P51	

GRI	指標及揭露項目	章節	頁碼	省略理由/說明
GRU402：勞雇關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	5-2 員工權益	P51	
GRU414：供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	4-5 供應鏈管理	P29~P30	
GRI416：顧客健康與安全 2016	416-2 違反有關產品與服務的健康和安 全法規之事件	4-4 法規遵循及誠信經營	P27	

使用聲明	已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021

7-2 附錄二、氣候相關資訊

項目	內容	對應章節	頁碼
1	說明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	6-2 氣候變遷	P71~74
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	6-2 氣候變遷	P71~74
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	6-2 氣候變遷	P71~74
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	6-2 氣候變遷	P71~74
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	6-2 氣候變遷	P71~74
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	6-3 溫室氣體管理	P75~77
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	豐謙建設目前尚未執行內部碳定價機制。	-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	6-3 溫室氣體管理	P75~77
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	6-3 溫室氣體管理	P75~77

